

## Informationsrapport

### Miriam Parkkinen, Ordförande

Sen förra medlemsmötet har arbetet fokuserat kring diverse projekt. Linnékåren har inlett ett samarbete med Örebro studentkår och Karlstad studentkår i en gruppering som heter KLÖS. KLÖS är ett samarbete som Linnékåren tidigare har varit delaktig inom men som tyvärr lades ner en längre period innan vi startade upp gruppen igen. Målet med samarbetet är att skapa en starkare relation mellan kårerna, dels genom kunskapsutbyte, överlämningar och vårt deltagande inom Sveriges Förenade Studentkårer (SFS). Ett annat fokusområde under perioden är vårt engagemang i SFS. Kalmar blev utsedda till årets studentstad 2023, och till följd av detta har SFS anordnat sitt fullmäktige i Kalmar detta år där vi var värdkår. Då Linnékåren är en av Sveriges största studentkårer har vi till följd av detta ett stort inflytande i SFS student- och utbildningspolitik som har använt i större utsträckning i år. I samband med SFS Fullmäktige har jag även tillsammans med mina andra styrelsekollegor deltagit i valborg och Pride i Växjö. Jag har även deltagit på flertalet möten med universitetets ledningsgrupp samt varit engagerad i ett utökat samarbete med Sjösjukan, en av Kalmars studentpubar.

Då detta är det sista medlemsmötet för denna verksamhetsperiod vill jag framföra min tacksamhet för det stöd jag har fått under detta år. Att tillträda som ordförande under en så pass hektisk period för organisationen har varit en utmaning, men jag är djupt tacksam för det ovärderliga stöd jag har mottagit från våra tjänstepersoner, styrelsekollegor och de fantastiska föreningar som har stöttat mig i mitt arbete. Med ert fortsatta stöd ser jag fram emot att fortsätta vår kårs resa mot att utveckla vårt blomstrande studentliv för våra medlemmar.

## Informationsrapport

### English

Since the last members' meeting, the work has focused on various projects. Linnékåren has initiated a collaboration with Örebro Student Union and Karlstad Student Union in a group called KLÖS. KLÖS is a collaboration that Linnékåren has previously been involved in but unfortunately was discontinued for a longer period before we restarted the group again. The goal of the collaboration is to create a stronger relationship between the unions, partly through knowledge exchange, handovers, and our participation within the The Swedish National Union of Students (SFS). Another focus area during this period is our involvement in SFS. Kalmar was appointed the student city of the year 2023, and as a result, SFS held its general assembly in Kalmar this year where we were the host union. As Linnékåren is one of Sweden's largest student unions, we consequently have a significant influence in SFS student and educational policies, which have been utilized to a greater extent this year. In connection with the SFS General Assembly, I have also, along with my other board colleagues, participated in Valborg and Pride in Växjö. I have also attended several meetings with the university's management team and have been involved in an expanded collaboration with Sjösjukan, one of Kalmar's student pubs.

As this is the last members' meeting for this operational period, I would like to express my gratitude for the support I have received during this year. Taking on the role of president during such a hectic period for the organization has been a challenge, but I am deeply grateful for the invaluable support I have received from our staff, board colleagues, and the fantastic associations that have supported me in my work. With your continued support, I look forward to continuing our union's journey towards developing our flourishing student life for our members.

## Stina Informations Rapport

Tiden sedan förra Medlemsmötet har gått på tok för fort. Större delen av Mars fylldes av planering inför valborg, SFSFUM och inför introduktionen HT24. En ansvarigutbildning för de som ska hålla i introduktionen har gjorts som i april följdes upp av två fadderutbildningar. Under perioden har jag även börjat delta på ett flertal möten med Universitetets ledningsgrupp och ett möte med universitetsstyrelsen. I april var en stor händelse, förutom kårvalet, en ordförandekickoff på LÉK-Stugan där utbildningsföreningarnas och nationernas ordförande fick en chans att mötas och bygga ett kontaktnät mellan orterna.

Till valborg anordnades ett gemensamt valborgsfirande i Kalmarsundsparken och detta var första gången vi haft ett gemensamt valborgsfirande för studenterna i Kalmar. SFSFUM kom direkt efter Valborg och var fyllt med långa möten, nätverkande mellan kårer och middagar. Jag fick äran att hålla i ett tal för att välkomna alla kårer till Linnéuniversitetet och Kalmar.

Efter den intensiva helgen fylld med studentpolitik kom SIKs dagsfest i KSP där jag närvarade. Innan dagsfesten hade jag dock ett givande möte med kommunen och universitetet där vi äntligen lyckats lösa så att broövergången på plan 2, mellan Stella och Culmen i Kalmar nu framöver kommer vara öppen för studenter till kl 17.00 utan passerkort och med passerkort till 23.00. Detta är något som efterfrågats från studenters håll i flera år.

Utöver detta har jag glädjen att berätta att vi nu har ett samarbetsavtal med studentpuben Sjösjukan i Kalmar och vi är otroligt glada över att få påbörja ett samarbete med studentpuben som varit etablerad i Kalmars studentlivshistoria. Vi tror att detta kommer stärka Kalmars studentliv ännu mer.

Nu i skrivandets stund sitter jag i en otroligt vacker, liten stad vid namn Konstanz i Tyskland på gränsen till Schweiz på ett universitet med utsikt över Alperna. Jag är nu här för att träffa detta universitet som precis som Linnéuniversitet är med i EUniWell. Tillsammans med universitetets ledningsgrupp har flera givande diskussioner hållits med ledningen från Konstanz Universitet där jag även haft möte med studenterna som är drivande i EUniWell.

# Stina Information Report

Since the last Membership Meeting, time has flown by way too fast. Most of March was filled with planning for Walpurgis Night (Valborg), SFSFUM, and the introduction to HT24. A education session for those leading the introduction was conducted, followed by two fadder training sessions in April. During this period, I have also started attending several meetings with the University's management group and had a meeting with the University Board. April marked a significant event, aside from the union elections, which was a president kickoff at LÉK-Stugan, where educational associations' and nations' presidents had the opportunity to meet and build a network between the two cities.

For Valborg, a joint celebration was organized in Kalmarsundsparken, marking the first time we had a joint celebration for students in Kalmar. SFSFUM followed directly after that and was filled with lengthy meetings, networking between unions, and dinners. I had the honor of giving a speech to welcome all the unions to Linnaeus University and Kalmar.

After the intense weekend filled with student politics, SIK's day party took place at KSP, which I attended. Before the day party, I had a fruitful meeting with the municipality and the university, where we finally managed to arrange for the bridge passage on level 2, between Stella and Culmen in Kalmar, to be open for students until 5:00 PM without a keycard and with a keycard until 11:00 PM. This is something that students have requested for several years.

In addition to this, I am delighted to announce that we now have a collaboration agreement with the student pub Sjösjukan in Kalmar, and we are incredibly happy to start a partnership with the student pub that has been established in Kalmar's student life history. We believe that this will further strengthen Kalmar's student life.

As I write this, I am sitting in an incredibly beautiful, small town called Konstanz in Germany, on the border with Switzerland, at a university with a view of the Alps. I am here to meet this university, which, like Linnaeus University, is part of EUniWell. Together with the university's management group, several fruitful discussions have been held with the management from Konstanz University, where I also had a meeting with the students who are driving EUniWell.

Stina Sjöberg  
Head of Social Matters Kalmar  
Konstanz 15th of May

## Kajsa Edenberg, Studiesocial Växjö

Rapporten avser period 2024-02-02 till 2024-05-15.

### Händelser under rapportens period

Den fjärde och sista perioden har varit väldigt intensiv. Jag har tillsammans med Studenthälsan och med hjälp av EHVS arrangerat utbildning för firmatecknare/Styrelseutbildning.

Jag har genomfört 2 Ordförandetorg och flertal andra möten med våra samarbetsföreningar.

Jag har tillsammans med studentföreningarna planerat och genomfört det traditionella Valborgsfirandet på Amfium. Firandet blev mycket lyckat tack vara många engagerade studenter som lagt ner väldigt mycket arbete för att göra Valborg roligt för alla besökare.

Jag har tillsammans med utbildningsföreningarna påbörjat den gemensamma planeringen av introduktionsveckan 2024. En utbildning för Introduktionsansvariga har genomförts tillsammans med studenthälsan och polisen med 70 deltagare. Linnékåren och Studenthälsan har också genomfört fadderutbildningen vid 2 tillfällen med ungefär 400 deltagare. En fadderutbildning på engelska kommer också att arrangeras.

Jag har tillsammans med kollegor planerat och genomfört flera medlemsaktiviteter, exempelvis Linnékåven, Medlemskaffe och CSN-frukost.

Vi har besökt Lek-Stugan i Kalmar tillsammans med studentpubarna och de studentföreningar som har samarbete med studentpubarna för att ha trevligt och lära känna varandra bättre!

Arbetsgruppen: Samverkan för trygghet, som inkluderar bostadsbolag, polisen, studenthälsan, Växjö Kommun, Vöfab och Linnékåren har kommit längre i utformandet av handlingsplanen för att öka tryggheten på campus. Under verksamhetsåret har fokus främst varit att minska antalet olovliga uthyrda/hyrda bostäder.

Jag vill tacka för att jag har fått medlemmarnas förtroende att vara Studiesocialt ansvarig i Växjö verksamhetsåret 2023/2024. Jag tycker att styrelsen har åstadkommit flera framsteg under året och vill även tacka mina kollegor i Linnékåren. Att skapa den gemenskap och det rika studentliv som finns på campus i Växjö hade aldrig varit möjligt utan alla våra 37 samarbetsföreningar och dess engagerade medlemmar. Att vara Studiesocialt ansvarig har varit en ära då jag inte hade kunnat göra det utan alla våra fantastiska medlemmar och deras ideella arbete för att förgylla studietiden för så många studenter.



## Information om den kommande perioden

Den kommande period så är det stort fokus på att färdigställa mina påbörjade projekt och att genomföra en överlämning med min efterträdare!

### **English:**

## Events during the reporting period

The fourth and final period has been very intense. Together with the Student Health Services and with the help of EHVS, I have organized training for the boards of our partner associations.

I have conducted 2 Chairperson Meetings and several other meetings with our partner associations.

Together with the student associations, I have planned and carried out the traditional Walpurgis Night celebration at Amfium. The celebration was very successful thanks to many dedicated students who put in a lot of effort to make Walpurgis Night enjoyable for all visitors.

Together with the educational associations, I have started the joint planning of the Introduction week for 2024. An introduction training for those responsible for the introduction has been conducted together with the Student Health Services and the police, with 70 participants. Linnékåren and the Student Health Services have also conducted Kickers-education on two occasions with approximately 400 participants. A training with the same concept will also be arranged in English.

Together with colleagues, I have planned and carried out several member activities, such as Linnékåven, Members Coffee, and CSN Breakfast.

We have visited Lek-Stugan in Kalmar together with the student pubs and the student associations that cooperate with the student pubs to have a pleasant time and get to know each other better!

The working group: Cooperation for Safety, which includes housing companies, the police, the Student Health Services, Växjö Municipality, Vöfab, and Linnékåren, has made progress in designing the action plan to increase safety on campus. During the operational year, the focus has mainly been on reducing the number of illegally rented/leased apartments.

I want to thank you for giving me the members' trust to be the Head of Social Matters in



Växjö for the operational year 2023/2024. I think the board has made several achievements during the year and I also want to thank my colleagues in Linnékåren. Creating the community and the rich student life that exists on the campus in Växjö would never have been possible without all our 37 partner associations and their dedicated members. Being the Head of Social Matters has been an honor, as I could not have done it without all our fantastic members and their voluntary work to enrich the time at the University for so many students.

## Information about the upcoming period

In the upcoming period, I will focus on completing my ongoing projects and conducting a handover with my successor!



## Organisation report

**Natalie Svensson, Head of Educational Matters Kalmar & Simon Ivarsson, Head of Educational Matters Växjö**

Sedan förra medlemsmötet i februari har vi bytt Utbildningsbevakare i Växjö där Simon nu innehar posten. Fokus har främst varit på utbildningsdialogerna med universitetet, kursutvärderingskampen samt SFS FUM som ägde rum i Kalmar.

I början av maj 2024 besökte Sveriges Förenade Studentkårer Kalmar för att hålla sitt fullmäktigemöte under en helg. Till detta samlade vi ihop en grupp med dedikerade studenter som tillsammans med kårstyrelsen deltog vid SFS FUM och förde diskussioner, knöt kontakter och såg till att Linnékårens tankar och åsikter speglades under helgen.

Till utbildningsdialogerna som ägt rum under våren har vi förberett underlag till varje fakultet baserat på de problem vi fått till oss under året. Detta har vi sedan presenterat för fakulteterna på mötena & tagit emot deras återkoppling, i vissa frågor kommer vi att ha uppföljning framöver för att se hur fakulteterna jobbat vidare med de frågor vi tog upp.

Under början av april 2024 höll vi i kursutvärderingskampen för andra året i rad, vi såg många fina bidrag men har även fått till oss mycket god kritik som vi tar med oss i arbetet framöver för att utveckla projektet inför nästa år. Vi har även arbetat med diverse studentärenden, jobbat för att skapa en bra verksamhetsplan för nästa år, hållit i utbildningen för studentrepresentanter samt deltagit på en intervju med internrevisionen som handlade om doktorandrepresentation på universitetet.

Under kommande månad kommer vi att arbeta med att skapa en så bra överlämning som möjligt för kommande styrelse att ta över arbetet.

---

English here

Since the last member meeting in February, we have changed the Education Officer in Växjö, where Simon now holds the position. The focus has primarily been on education dialogues with the university, the course evaluation campaign, and the SFS FUM that took place in Kalmar.

In early May 2024, the Swedish Association of Student Unions visited Kalmar to hold its general assembly meeting over a weekend. For this, we gathered a group of dedicated students who, together with the student union board, participated in the SFS FUM, engaged in discussions, made connections, and ensured that the thoughts and opinions of Linnékåren were reflected during the weekend.

For the education dialogues that have taken place during the spring, we prepared material for each faculty based on the issues we received throughout the year. We then presented this to the faculties at meetings and received their feedback. In some matters, we will have follow-ups in the future to see how the faculties have continued to work on the issues we raised.



In early April 2024, we hosted the course evaluation campaign for the second year in a row. We saw many excellent contributions but also received a lot of valuable feedback, which we will take into consideration in our work going forward to develop the project for next year. We have also worked on various student matters, worked to create a good operational plan for next year, conducted training for student representatives, and participated in an interview with the internal audit regarding doctoral representation at the university.

During the coming month, we will work to create the best possible handover for the incoming board to take over the work.

Natalie Svensson  
Utbildningsbevakare, Kalmar  
Kalmar, 2024-05-14

Simon Ivarsson  
Utbildningsbevakare, Växjö  
Växjö, 2024-05-14

## Isabella Engström, part-time board member, Växjö

Since the last member's meeting I have continued with my work in the UTBK group and the decision group for the course literature grant. During the spring semester I have joined the external relations group as well. I attended board meetings, house meetings and organization meetings as well as member's coffees and Linnékåven. I worked during the campaigning for voting in the union election as well as the inspiration day at the university. Furthermore, I designed a patch for student representatives as part of my work in the UTBK group. I also had the privilege of being on the jury for the course evaluation competition which was finalized in April. During the month of May I have outside of my usual duties worked during the Walpurgis days in Växjö, SFSFUM in Kalmar, the prideparade in Växjö and participated in the information meetings for students involved with the introduction week. For the upcoming period leading up to the end of my mandate I will continue with my usual duties. Finally, I wish to thank the staff, the board and you, the members for this year and the confidence bestowed upon me.

## Matilda Svärdman, part-time board member, Växjö

Since the last member's meeting I was elected to be a part-timer in the Linnaeus Union. What I have done since then, I have participated in the member's coffee, then I have helped at Walpurgis where I was in the Linnaeus Unions tent and helped and I was involved in the cleaning day on amfium. Then I also participated in the SFSFUM in Kalmar, where I gained a lot of new knowledge about school politics nationally and internationally.

## Andersson Cueva, part-time board member, Växjö

I have been helping out on the Euniwell committee for the last few months. I joined the group during Women's Day week. It has been a great experience so far I worked a lot on social media, creating posts, journaling overseas events, attended Euniwell events, coordinated some of them and helped with the logistics, led some meetings, had external meetings and collaboration with other associations, reply some questions in regards to courses abroad. Promote the committee, and develop an agenda. And helping with the design of the campaign for the new Euniwell board.

On the other hand, I have been helping the student union at some social events, such as Linnaeus University Day with hot dogs and some members' coffee as well not to mention in the election campaign.

It was a great experience thank you so much.

Isabella Engström  
Part-time board member  
2024-05-14 Växjö

Matilda Svärdman  
Part-time board member  
2024-05-14 Växjö

Andersson Cueva  
Part-time board member  
2024-05-14 Växjö

## Organization report

### My Fagergren, part-time board member, Kalmar

Since the last members meeting, I have continued my work in the international group and worked primarily towards finding a new location for Kalmars union clubhouse. I have attended board meetings, meetings regarding the location for Kalmars union clubhouse with the municipality and other involved parties and I have been at both ESN Kalmar and Spiik members meetings on behalf of the Linnaeus union. I stepped in for Stina at one of the president meetings, when she was sick, as meeting president. Aside from meetings I have helped out at Valborg Kalmar, prepped for SFSFUM and participated in the election campaign for the Linnaeus union. I would like to thank the union and its members for allowing me to participate and work with student matters during this period.

### Jinling Li, part-time board member, Kalmar

In last month I helped with coffee, and been with some of the BEM meetings.

I will be available more often on BEM meeting, in the coming weeks, and will have my last coffee in the end of this month.

My Fagergren  
Part-time board member Kalmar  
2024-05-16

Jinling Li  
Part-time board member Kalmar  
2024-05-16

## Tjänstepersoner

Större händelser/projekt där tjänstepersoner har varit involverade sedan föregående medlemsmöte:

- Stöd till de styrelseledamöter som arbetar med utveckling av EUniWell-utskottet, inklusive medverkan vid aktiviteter.
- Arbete med budget och verksamhetsplan inför nästa verksamhetsår.
- Planering av höstens introduktion, mässor med mera.
- Kampanj för att få personer att söka till styrelsen och för att få medlemmar att rösta i kårvalet.
- Administration av kårvalet.
- Arrangerat fullmäktigemöte för Sveriges förenade studentkårer (SFS) i Kalmar 3-5 maj.
- Deltagit på Öppet hus för gymnasieelever på LNU i Växjö.
- Planering för kårens deltagande i Pride i Växjö.
- Träffat den nya chefen för studerandeavdelningen vid LNU.
- Valborgsfirande inklusive förberedelser.

Den löpande verksamheten med exempelvis samverkan med Kalmar och Växjö kommun, rekrytering till folkbokföringsprojekten Ny i Kalmar och Ny i Växjö, medlemskaffan, buddyprogrammet med mera fortlöper.

## Staff

Major events/projects involving officials since the previous members meeting:

- Support for board members working on the development of the EUniWell committee, including participation in activities.
- Work on budget and operational plan for the next year.
- Planning for fall introduction, welcome fairs, and other events.
- Campaign to encourage people to apply for board positions and to get members to vote in the union election.
- Administration of the election.
- Organization of the General Assembly meeting for the Swedish United Student Unions (SFS) in Kalmar on May 3-5.
- Participation in Open House events for high school students at LNU in Växjö.
- Planning for participation in Pride in Växjö.
- Meeting with the new head of the student department at LNU.
- Preparation for Walpurgis celebration.

Continuation of ongoing activities such as collaboration with Kalmar and Växjö municipalities, recruitment for the population registration projects "New in Kalmar" and "New in Växjö," member coffee, and the buddy program.

Elin Gunnarsson, executive manager Linnaeus Union

### Stadgeändring: Per Capsulam-beslut

Eftersom Linnékåren har ordinarie styrelsemöten enbart en gång i månaden så finns det tillfällen då brådskande styrelsebeslut måste tas utanför styrelsemöten. Dessa är så kallade Per Capsulam beslut och innebär att den styrelsemedlem som vill att beslutet tas skickar ut ett mejl till samtliga medlemmar i styrelsen, där de inkluderar sitt missiv och en deadline för röstning och ber styrelsemedlemmarna att antingen rösta JA, NEJ eller AVSTÅ, beslutet fattas enligt enkel majoritet och beslutet ska redovisas på ett efterkommande styrelsemöte.

Detta har varit rutinen gällande Per Capsulam beslut men det har aldrig funnits något stöd eller regler för dessa beslut i våra stadgar eller andra styrdokument, som fastställer exakt hur eller när besluten ska eller får tas. Detta har ibland lett till vissa problem som att det satts en för kort deadline vilket kan leda till förhastade beslut eller att alla i styrelsen inte hunnit se svara och diskutera innan beslutet tas. I andra studentkårer så är Per Capsulam-beslut en del av deras stadgar vilket vi anser att de borde vara i Linnékåren också.

Vi vill därför föreslå att Per Capsulam-beslut läggs till i våra stadgar under §5.1, med nedanstående beskrivning enligt bilaga X.

“Om en situation uppstår då styrelsen måste ta ett beslut inom en mycket kort tidsperiod och därför inte har möjlighet att kalla till ett extrainsatt styrelsesammanträde så kan ärendet hanteras Per Capsulam. Ett Per Capsulam-beslut är giltigt om mer än två tredjedelar av kårstyrelsen röstat ja. Fattade beslut enligt denna paragraf ska rapporteras vid kårstyrelsens nästa ordinarie styrelsemöte.”

Utöver detta så ska styrelsen upprätta ett rutindokument som tydligt utgör hur Per Capsulam-besluten ska skickas ut, röstas på och rapporteras. Detta för att se till att felaktiga beslut inte fattas av misstag och att tydlig transparens uppstår inom organisationen. Detta beslut har redan gått igenom på MM3, men behöver också godkännas idag samt på US.

#### Medlemsmötet föreslås att besluta att:

- **Lägga till Per Capsulam-beslut i Linnékårens stadgar under §5.1 med ovanstående beskrivning.**

### Subject: Per Capsulam-decision

Since the Linnaeus Union holds regular board meetings only once a month, there are occasions when urgent board decisions must be made outside of these meetings. These are called Per Capsulam decisions and involve the board member who wishes for the decision to be made sending an email to all members of the board, including their missive and a deadline for voting. Board members are asked to vote either YES, NO, or ABSTAIN. The decision is made by a simple majority, and it is to be presented at a subsequent board meeting.

This has been the routine for Per Capsulam-decisions, but there has never been any support or rules for these decisions in our statutes or other governing documents, specifying exactly how or when the decisions should or may be made. This has sometimes led to certain problems, such as setting too short a deadline, which can result in hasty decisions, or not all board members having the opportunity to respond and discuss before the decision is made. In other student unions, Per Capsulam decisions are a part of their statutes, which we believe should also be the case in the Linnaeus Union.

We would like to propose the inclusion of Per Capsulam decisions in our statutes §5.1, with the following description as per appendix X.

"In situations where the board must make a decision within a very short timeframe and is unable to convene an extraordinary board meeting, the matter may be handled through a Per Capsulam-decision. A Per Capsulam-decision is valid if more than two-thirds of the student union board members vote yes. Decisions made under this provision shall be reported at the student union's next regular board meeting."

In addition to this, the board shall establish a procedural document that clearly outlines how Per Capsulam decisions are to be disseminated, voted on, and reported. This is to ensure that erroneous decisions are not made inadvertently and to promote clear transparency within the organization.

#### **The members' meeting is proposed to decide:**

- **To add Per Capsulam-decisions to the Linnaeus Union statutes under §5.1 with the description above.**



## Beslut: Medlemsavgift 24/25

Medlemsavgiften är en viktig del av Linnékårens intäkter. Beslut om medlemsavgiften tas varje årsmöte inför kommande verksamhetsår. Förra året föreslogs en höjning av medlemsavgiften för första gången på flera år. Ett år har gått och kårstyrelsen anser fortsatt att medlemsavgiften är rimlig.

Under MM2 HT2023 föreslog även kårstyrelsen att ändra prissättningen av helårsmedlemskap i Linnékåren, så att det blir billigare att köpa helårsmedlemskap i slutet av terminerna. Under det medlemsmötet beslutades det att korrigera priset av helårsmedlemskap till 250 kr i november och december, samt april och maj.

Kårstyrelsen föreslår därför att fastställa samma avgifter detta verksamhetsår.

### Årsmötet föreslås besluta:

- **Att** fastställa medlemsavgiften för verksamhetsår 2024/2025 till 200 kr per termin och 300 kr för två terminer.
- **Att** medlemsavgiften ändras till 250 kr i november och december, samt april och maj.

## Decision: Membership fee 24/25

The membership fee is an important part of the Linnaeus unions budget. The decision of the membership fee is taken on the annual meeting ahead of the next boards mandate year. Last year was the first time the membership has increased in many years. One year have past since then and the Union board still think that this is a reasonable sum.

During MM2 HT 2023 the board also suggested to change the price of full year membership in the Linnaeus Union, making it more affordable at the end of the semesters. During that member's meeting the members decided to change the prize to 250 SEK in November and December, as well as in April and May.

The union board propose to approve the same membership fee for this upcoming mandate year.

**The annual meeting is advised to decide:**

- **To** approve the membership fee for the mandate year 2023/2024 to 200 SEK per semester and 300 SEK for two semesters.
- **To** approve that the prize of full year membership in the Linnaeus Union is 250 SEK in November, December, April and May.

The board  
2024-05-14

## Budget verksamhetsåret 2024/2025

Styrelsen har tagit fram ett budgetförslag för verksamhetsåret 2024/2025 inför årsmötet den 28 maj 2024. Förslaget har gjorts i samråd med Linnékårens ekonom och verksamhetsledare

Sedan 2016 har förslaget varit i form av en rambudget, vilken fastställs av medlemmarna på årsmötet. Rambudgeten syftar till att nästkommande styrelse ska ha större frihet att kunna utforma sitt verksamhetsår.

### Mötet föreslås besluta:

- **att** godkänna styrelsen förslag om rambudget för verksamhetsåret 2024/2025.

---

## Budget for the year of activity 2024/2025

The board have proposed a financial framework for the year of activity 2024/2025. The proposal has been made in association with the Linnaeus Union's accountant and its operation leader.

Since 2016 the budget proposal has been a framework instead of a detailed plan, established by the members at the annual meeting. The financial framework serves to give more freedom to the next board to shape their mandate.

### The meeting is advised to decide:

- **to** approve the proposal of budget for 2024/2025.

# Budget 2024/2025

Linnékåren har de senaste åren gjort ekonomiska underskott och det har varit utmanande att ta fram ett realistiskt budgetförslag som går jämt ut för verksamhetsåret 24/25.

<b>Intäkter</b>	
Medlemsskapsförsäljning	1 500 000
Mässor och aktiviteter	366 000
Annonsförsäljning	75 000
Övriga intäkter	65 500
Bidrag	8 138 754
<b>Summa</b>	<b>10 145 254</b>
<b>Kostnader</b>	
Personal	7 169 116
Marknadsföring	150 347
Kontor - inköp	90 110
Kontor - drift	446 700
Medlemsaktiviteter/förmåner	173 000
Studentaktiviteter/förmåner	1 162 000
Studentföreningsförmåner	847 300
Resekostnader	97 000
Övriga kostnader	9 500
<b>Summa</b>	<b>10 145 073</b>
<b>Resultat</b>	181,10 kr

*Kommentarer på budgetförslaget:*

**Medlemsintäkter:** 2023/2024 räknades med en höjning av medlemsintäkter på drygt 15%, men det införlivades inte. Delvis pga att Lektugan inte riktigt kommit igång ännu. Vi har minskat budgeten för medlemsintäkter mot föregående år men räknar ändå med högre än vad utfallet verkar bli. Om Lektugan bli mer populär förväntar vi oss att fler vill bli medlemmar.

***Ett medlemskap hos oss är mycket viktigt för att vi ska kunna finnas kvar i den storleken vi är nu. Detta är något som kommande styrelse verkligen behöver arbeta aktivt med för att vi ska nå upp till budgetmålet.***

**Mässor och aktiviteter:** Välkomstmässan Kalmar ska satsas lite extra på så vi räknar med lite högre inkomster där jämfört med 2023/2024. Priset på välkomstmässorna i Växjö har även höjts lite.

**Annonsförsäljningen:** finns planer på att jobba mer med detta så vi kan höja lite här.

**Övriga intäkter:** är bla Campusbokhandeln som har ökat för oss. Ränta är också med här.

**Personal:** löner för tjänstemän, styrelsen, poolare, valberedning.

**Marknadsföring:** Annonsering, Das papier, profilkädder, gåvoprodukter.

**Kontor inköp:** inköp datorer, telefoner, USB-hub mm.

**Kontor drift:** Löpande kostnader tex. programvaror, skrivare mm.

**Medlemsaktiviteter:** Kaffet, CSN-frukost, Huseby, ovvevecka, introduktionsfesten, kårval och stipendier.

**Studentaktiviteter:** Ny i Kalmar/Växjö, välkomstmässor, möteskostnader, valborg, linnecup, introduktion och SFS.

**Studentföreningsförmåner:** Hyra Smålle, äskningar, kursutvärderingskampen, Arrivalday och Buddy samt övriga bidrag.

Vi är medvetna om att Lekstugan kan behöva ytterligare bidrag under året till sin hyra. Detta är **inte** medräknat i rambudgeten. Om det skulle behövas bidrag finns det pengar på kontot och vi reserverar oss för att göra ett underskott motsvarande bidragen som ev. betalas ut.

## Verksamhetsplan 2024/2025

Den nuvarande styrelsen har skrivit en verksamhetsplan för nästkommande styrelse på förslag av den inriktningen som organisationen bör göra.

### Årsmötet föreslås besluta:

- **Att** anta denna verksamhetsplan för verksamhetsåret 2024/2025
- 

## Organization plan 2024/2025

The current board has written an organization plan for the new board as a suggestion on what the organization should do the upcoming year.

### The annual meeting is advised to decide:

- **To** adopt this operational plan for the operational year 2024/2025

Miriam Parkkinen

President

2024-05-14

## Verksamhetsplan för Linnékåren 2024-2025

### Bakgrund och syfte

Syftet med verksamhetsplanen är att identifiera viktiga områden att prioritera under verksamhetsåret 2024/2025. Verksamhetsplanen är ett styrdokument för Linnékårens arbete som lyfter fram fokusområden för kommande verksamhetsår. Verksamhetsplanen är framtagen i linje med organisationens långsiktiga mål samt de samarbetsavtal som kåren har med externa aktörer. Linnékårens dagliga arbete är organiserat genom ett antal interna arbetsgrupper med olika inriktning. Dessa gruppers prioriterade områden finns beskrivna i verksamhetsplanen.

Mål: en studentkår med en stark röst, som skapar legitimitet och förtroende hos alla Linnéuniversitetets studenter.

Under verksamhetsåret 24/25 kommer Linnékårens styrelse, med stöd från tjänsteorganisationen, att arbeta med följande:

### Organisationsutveckling

- Genomföra en kartläggning av Linnékårens befintliga personella resurser (förtroendevalda och anställda) för att utreda hur dessa kan användas mest effektivt.
- Utreda hur överlämning mellan styrelser kan förbättras: inför ett verksamhetsår men även under verksamhetsåret i de fall då styrelseledamöter lämnar innan mandatperiodens slut.
- Fortsätta att kompetensutvecklas inom frågor som rör HBTQI.
- Medverka i Kalmarsund Pride och Växjö Pride.
- Ordna aktiviteter med EUniWell-utskottet i Växjö och Kalmar samt uppmuntra våra medlemmar (med särskilt fokus på svenska studenter) att ta del av vad EUniWell har att erbjuda.
- Den projektgrupp med inriktning föreningsrelationer som har sjuösatts under våren 2024 ska fortsätta sitt arbete.

### Medlemsrekrytering

- Ta fram ett medlemserbjudande till distansstudenter för att på sikt få fler distansstudenter som medlemmar.
- Öka medlemsantalet i enlighet med budgetmålet.
- Skapa en årlig rutin för medlemsenkät.
- Öka kårens fysiska synlighet i Växjö och Kalmar.
- Utveckla medlemsexklusiva event som fler kan ta del av (Linnékåren är ett bra exempel).
- Arbeta med kunskapshöjande åtgärder för att göra medlemmarna mer medvetna om vad kåren gör.

- Testa en ny medlemsrekryterande aktivitet genom att mellan september-november samt januari-april (totalt 7 månader) tävla ut en produkt bland de som löser medlemskap.

## Studentengagemang

- Utveckling och uppföljning av handlingsplanen *Hantering av sexuella trakasserier och andra incidenter* i dialog med våra samarbetsföreningar
- Stärka dialogen med våra samarbetsföreningar och utveckla gemensamma mötesformer med särskilt fokus på språk (sve/eng).
- Utveckla introduktionsveckan/-veckorna i dialog med våra samarbetsföreningar
- Arrangera buddy-event för deltagare i buddy-programmet (på båda orter)
- Kommunicera de olika sätt som studenter och medlemmar kan engagera sig på (t.ex. studentrepresentant, buddy, EUniWell-utskottet osv.)

## Attraktiva studentstäder

- Fortsatt utveckling av studentpuben LéK-Stugan i Kalmar, med målsättningen att den under verksamhetsåret 24/25 ska bli självfinansierande. Parallellt med att verksamheten verkar i sin tillfälliga lokal fortsätter kåren att tillsammans med Linnéuniversitetet och Kalmar kommun söka efter en permanent lokal för verksamheten.
- Det pågående arbetet med trygghetsskapande åtgärder på Växjö campus kommer att löpa vidare under verksamhetsåret 24/25. Linnékåren har ett nära samarbete med Växjö kommun, fastighetsbolag på campus, studenthälsan, polisen och med föreningar. Här vill vi särskilt lyfta fram studentpubarna och VGT (Vi Går Tillsammans). Ett fokusområde för trygghetsgruppen är arbetet med att motverka otillåten andrahandsuthyrning av lägenheter.
- Utveckla samarbetet med Hyresgästföreningen bland annat genom att utse studentrepresentanter till Hyresgästföreningen som gör studenters röst hörd i hyresförhandlingar.
- Fortsatt aktivt deltagande i det strategiska partnerskap som kåren har avtalat med tillsammans med Linnéuniversitetet, Kalmar kommun och Växjö kommun. Ett av fokusområdena i partnerskapets handlingsplan är kompetensförsörjning och arbetsliv där vi under året arbetar med att stärka kopplingen mellan studenter, utbildningar och arbetsliv.
- Ny i Växjö/Ny i Kalmar är ett samarbete mellan kommunerna och kåren, och är inte medlemsexklusivt. Hur vi marknadsför detta samarbete är också något som diskuteras och planeras för inom arbetsgruppen för externa relationer.
- Höja kvaliteten ytterligare för både utställare och besökare på de välkomstmässor som kåren arrangerar.
- Utveckla mervärdet för nya studenter genom välkomnande och inkluderande initiativ, som i sin tur ska leda till att fler väljer att lösa medlemskap i kåren.



## Utbildningskvalitet

- Påbörja ett 3-årigt projekt som handlar om att arbeta medlemsrekryterande kring utbildningsfrågor.
- Påbörja ett 2-årigt projekt kring distansstudenter och deras utbildningskvalitet. Här är det relevant med kontakter med föreningarna, frågor kring studentrepresentation, samt information om fusk och plagiat.
- Påbörja och avsluta ett projekt kring prioritering av tid och resurser i förhållande till medlemmar/icke-medlemmar, främst vad gäller ombudstjänster och arbetet som utbildningsbevakarna gör.
- Fortsätta att arbeta med att lyfta vikten av att fylla i kursvärderingar och bevaka studenternas intressen.
- Fortsatt arbete för rättvisa och korrekt utförda utbildningar

## Studentpolitik/Påverkansarbete

- Fortsätta undersöka förutsättningarna för billigare/gratis resor för studenter mellan Kalmar och Växjö.
- Fortsätta att genom Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) driva studentpolitik på nationell nivå som gynnar Linnékårens medlemmar.

## Operational Plan for Linnaeus Union 2024-2025

### Background and purpose

The purpose of the operational plan is to identify key areas to prioritize during the 2024/2025 operational year. The operational plan serves as a guiding document for Linnaeus Union's work, highlighting focus areas for the upcoming operational year. The activity plan is developed in line with the organization's long-term goals and the collaboration agreements the union has with external stakeholders. Linnaeus Union's daily work is organized through several internal working groups with different focuses. The priority areas of these groups are described in the operational plan.

Goal: A student union with a strong voice that creates legitimacy and trust among all students at Linnaeus University.

During the 24/25 operational year, Linnaeus Union's board, with support from the officials, will work on the following:

### Organizational Development

- Conduct a survey of Linnaeus Union's existing human resources (elected representatives and employees) to investigate how they can be used most effectively.
- Investigate how handover between boards can be improved: both before the start of a new operational year and during the operational year in cases where board members leave before the end of their term.
- Continue to develop competence in issues related to LGBTQI.
- Participate in Kalmarsund Pride and Växjö Pride.
- Organize activities with the EUniWell committee in Växjö and Kalmar and encourage our members (with a special focus on Swedish students) to take advantage of what EUniWell has to offer.
- The project group focusing on association relations, launched in spring 2024, should continue its work.

### Members Recruitment

- Develop a membership offer for distance students to gradually increase the number of distance students as members.
- Increase the number of members in accordance with the budget target.
- Establish an annual routine for member surveys.

- Increase the physical visibility of the union in Växjö and Kalmar.
- Develop member-exclusive events that more members can participate in (Linnékåven is a good example).
- Work on knowledge-enhancing measures to make members more aware of what the union does.
- Test a new membership recruitment activity by running a product giveaway competition among those who sign up for membership between September-November and January-April (a total of 7 months).

### Student Engagement

- Develop and follow up on the action plan for *Handling Sexual Harassment and other incidents* in dialogue with our partner organizations.
- Strengthen dialogue with the student associations and develop common meeting formats with a special focus on language (Swedish/English).
- Develop the orientation week(s) in dialogue with the student associations.
- Arrange buddy events for participants in the buddy program (in both locations).
- Communicate the various ways students and members can get involved (e.g., student representative, buddy, EUniWell committee, etc.).

### Attractive Student Cities

- Continue the development of the student pub LéK-Stugan in Kalmar, with the goal of making it self-sustaining during the 24/25 operational year. While the operation continues in its temporary location, the union, together with Linnaeus University and Kalmar Municipality, will continue to search for a permanent venue.
- The ongoing work on safety measures at the Växjö campus will continue during the 24/25 operational year. Linnaeus Union has close collaboration with Växjö Municipality, property companies on campus, student health services, the police, and associations. Notably, student pubs and VGT (Vi Går Tillsammans) are highlighted here. A focus area for the safety group is combating unauthorized subletting of apartments.
- Develop collaboration with the Tenants' Association, including appointing student representatives to the association to ensure students' voices are heard in rent negotiations.
- Continue active participation in the strategic partnership established with Linnaeus University, Kalmar Municipality, and Växjö Municipality. One of the focus areas in the partnership's action plan is workforce development and employment, where efforts will be made to strengthen the connection between students, education, and the job market.

- "New in Växjö/New in Kalmar" is a collaboration between the municipalities and the union, open to all students, not just members. How we market this collaboration is also a topic of discussion and planning within the external relations working group.
- Enhance the quality for both exhibitors and visitors at the welcome fairs organized by the union.
- Enhance the value for new students through welcoming and inclusive initiatives, ultimately leading to more students choosing to become members of the union.

### Education Quality

- Initiate a 3-year project focused on recruiting members around educational issues.
- Initiate a 2-year project on distance students and their education quality. This involves contacting associations, addressing student representation issues, and providing information on cheating and plagiarism.
- Initiate and complete a project on prioritizing time and resources in relation to members/non-members, primarily regarding advocacy services and the work done by the Heads of educational matters.
- Continue to emphasize the importance of filling out course evaluations and advocating for student interests.
- Continued work for fair and correctly executed education.

### Student Politics/Advocacy Work

- Continue to explore the possibilities for cheaper/free travel for students between Kalmar and Växjö.
- Continue to advocate for student politics at the national level through the Swedish National Union of Students (SFS) that benefit Linnaeus Union's members.

## Val av räkenskapsrevisor

Vid Linnékårens årsmöte så skall årsmötet välja räkenskapsrevisor för kommande verksamhetsår, styrelsen föreslår därför att kontraktera revisionsbyrå Tönnerviks Horwath Revision Syd AB för revisorsuppdraget inom Linnékåren inför nästa verksamhetsår.

Kårstyrelsen föreslår därför att på årsmötet välja Marcus Engström vid Tönnerviks Horwath Revision Syd AB till räkenskapsrevisor för verksamhetsåret 2024/2025. Vidare föreslår kårstyrelsen att årsmötet utser Patrik Åsander vid samma revisionsfirma som ersättare om behov uppstår.

Årsmötet föreslås besluta:

- **Att välja** Marcus Engström på Tönnerviks Horwath Revision Syd AB som ordinarie räkenskapsrevisor för kommande verksamhetsår
- **Att välja** Patrik Åsander på Tönnerviks Horwath Revision Syd AB som ersättare om behov uppstår

---

## Election of financial accountant

At the annual meeting of Linnaeus Union the meeting is supposed to elect a financial accountant for the upcoming year. The board proposes to elect Marcus Engström at the accountant bureau Tönnerviks Horwath Revision Syd AB as the financial accountant for the year of activity 2024/2025. Further the board propose the annual meeting to elect Partik Åslander at the same firm as a replacement if necessary.

The meeting is advised to decide:

- **To elect** Marcus Engström at Tönnerviks Horwath Revision Syd AB as the financial accountant for the next year of activity
- **To elect** Patrik Åsander at Tönnerviks Horwath Revision Syd AB as replacement if necessary

### Val av verksamhetsrevisorer

Enligt Linnékårens stadgar ska årsmötet välja 1-3 personer till verksamhetsrevisorer för kommande verksamhetsår.

En verksamhetsrevisor granskar Linnékårens styrelses arbete under ett år för att se till att allt går rätt till. Verksamhetsrevisorn är medlemmarnas sätt att få insyn i vilka beslut styrelsen tar och granskar så att styrelsen följer Linnékårens stadgar, policydokument och beslut tagna av medlemmarna. För att kunna fullfölja sitt uppdrag har verksamhetsrevisorerna rätt till styrelsens handlingar inför, samt att närvara på, styrelsemöten.

Verksamhetsrevisorerna ska vara medlemmar i Linnékåren, bör ha kunskap om hur styrelsearbete fungerar och kunna grundläggande svenska.

Årsmötet föreslås :

- **Att** öppna upp för fri nominering av verksamhetsrevisor(er) för verksamhetsåret 2024/2025

---

### Election of operational auditors

According to Linnaeus Union's statutes, the annual meeting shall elect 1-3 individuals as operational auditors for the upcoming operational year.

An operational auditor reviews the work of Linnaeus Union's board over the course of a year to ensure everything is conducted correctly. The operational auditor is the members' way of gaining insight into the board's decisions and ensures that the board follows Linnaeus Union's statutes, policy documents, and decisions made by the members. To fulfill their task, the operational auditors have the right to access the board's documents beforehand and to attend board meetings.

The operational auditors must be members of Linnaeus Union, should have knowledge of how board work functions, and be proficient in basic Swedish.

The annual meeting is advised to decide:

- **To** open up for open nomination of operational auditor(s) for the operational year 2024/2025.

## Val av valberedning

Vid medlemsmöten erbjuds alla som är medlemmar i Linnékåren att söka till de poster som finns lediga i valberedningen.

I nuläget finns följande poster tillgängliga att söka:

- En (1) sammankallande ledamot för valberedningen
- Fyra (4) ordinarie ledamöter för valberedningen

Mötet föreslås:

**Att** öppna upp för fri nominering på årsmötet

---

## **Election of election committee**

At any members meeting, all members of Linnaeus Union have the opportunity to apply for vacant seats in the election committee.

At the moment the following seats are vacant:

- One (1) head of the committee
- Four (4) ordinary representatives

The meeting is advised:

**To** open up for free nominations at the annual meeting

Natalie Svensson

2024-05-14

## Missive

2024-05-15

### Val av mötespresidium

Valberedningen har mottagit nomineringar inför valet av mötespresidium för verksamhetsåret 2024/2025.

I nuläget finns följande poster tillgängliga att söka:

- En (1) mötesordförande
- En (1) vice- mötesordförande
- En (1) mötessekreterare

Mötet föreslås:

- **Att** välja Robert Sigvardsson till mötesordförande
- **Att** välja Elin Gunnarsson till mötessekreterare
- **Att** välja Stina Hultberg till vice- mötesordförande

---

### Election of meeting presidium

The election committee has received nominations for the election of meeting presidium for the operational year of 2024/2025. At the moment the following seats are available to apply for:

- One (1) meeting president
- One (1) meeting secretary
- One (1) vice- meeting president

The meeting is advised:

- **To elect** Robert Sigvardsson as meeting president
- **To elect** Elin Gunnarsson as meeting secretary
- **To elect** Stina Hultberg as vice- meeting president

Election committee  
2024-05-15



## Fyllnadsval av utbildningsbevakare Växjö

Under valet av kårstyrelsen för 2024/2025 blev posten utbildningsbevakare Växjö fortsatt vakant. På grund av detta har vi valt att ge Linnékårens medlemmar ytterligare chans att kontakta valberedningen för en intervju om de funnit intresse för posten. Med detta i åtanke vill vi därför hålla fyllnadsval för denna post.

I dagsläget fortfarande inga fasta kandidater till posten då slutdatum för intervju med valberedningen inte ännu varit, kårstyrelsen vill därför föreslå att vi öppnar för fri nominering på årsmötet.

Mötet föreslås:

**Att** öppna upp för fri nominering till posten som Utbildningsbevakare Växjö

---

## By-election of head of educational responsible Växjö

During the election of the union board for 2024/2025, the position as head of educational responsible for Växjö remained vacant. Due to this we decided to give our members another chance to contact the election committee for an interview if anyone had found interest for the position. With this in mind we would like to hold a by-election for this position.

At the point of writing this there are no set candidates for the position as it is still possible to contact the election committee, because of this the board wants to suggest that we open for open nominations during the annual meeting.

The meeting is advised:

**To** open up for free nominations for the post as Head of Educational Matters Växjö

Natalie Svensson  
2024-05-14

## Tillsättande av studentrepresentanter

Som studentkår har Linnékåren i uppgift att välja studentrepresentanter i de beredande och beslutande organen vid Linnéuniversitetet. Studentrepresentanter väljs in löpande under verksamhetsårets gång på kårstyrelsens sammanträden.

Studentrepresentant uppdragen sträcker sig ett år från den dagen dem blir vald. Namn som förekommer vid uppdrag är de studentrepresentanter vars mandatperiod inte är över. I bilagan finns också uppdrag som endast får tillges Linnékårens egna styrelseledamöter. Utöver dessa två typer av undantag är samtliga uppdrag i bilagan öppna för att tillsättas av kårstyrelsen.

Styrelsen önskar, i likhet med tidigare år, få delegation från årsmötet att genomföra fyllnadsval för studentrepresentanter under verksamhetsåret 2024/2025. Denna delegation gör det möjligt för studentrepresentanter att väljas under hela verksamhetsåret.

### Årsmötet föreslås besluta:

- **att** godkänna tillsättandet av studentrepresentanter tills deras mandatperiod är slut enligt bilagan
- **att** delegera till styrelsen att genomföra fyllnadsval av studentrepresentanter under verksamhetsåret 2024/2025

## Appointing of student representatives

All the student representatives at Linnaeus University are elected by the Student Union. The election is held during the unions board meetings. The student representatives reach one year from the day they are elected. Names that are stated in the appendix are student representatives which mandate period is not over. There are also some representative spots that is only for the board. Besides these two things the rest of the representative spots are open to be appointed by the student board.

The board wishes to get delegation from the annual meeting to elect student representatives where there is a vacancy during the next term.

### The Annual Meeting is advised to decide:

- **to** approve the appointment of the student representatives until their mandate period is over according to the appendix
- **to** delegate the assignment to fill vacant posts by by-election to the board

Miriam  
Parkkinen

2024-05-14