

# Linnékårens hantering av Våld, Sexuella Trakasserier och Olämpligt Beteende



## Innehåll

### Del I.

#### Linnékårens hantering av våld, sexuella trakasserier och olämpligt beteende.

Specificerar hur styrelsen för Linnékåren ska agera i fall där en medlem har utsatt en person för beteende som strider mot vårt ändamål (se Artikel 1 i stadgarna) eller agerat med handling som strider mot vår värdegrund.

### Del II.

#### Linnékårens rekommenderade handlingsplan vid händelse av våld, sexuella trakasserier och olämpligt beteende till studentföreningar.

En rekommenderad handlingsplan för Linnékårens studentföreningars styrelser hantering i fall där en medlem har utsatt en person för beteende eller agerat med handling som strider mot Linnékårens värdegrund eller föreningens egna stadgar.

## Del I

### Linnékårens hantering av våld, sexuella trakasserier och olämpligt beteende

#### §1.0 Introduktion

Specificerar hur styrelsen för Linnékåren ska agera i fall där en medlem har utsatt en person för beteende som strider mot vårt ändamål (se Artikel 1 i stadgarna) eller agerat med handling som strider mot vår värdegrund. Den högsta beslutande organet för Linnékåren, den ordinarie föreningsstämman, antog ett tillägg till organisationens värderingar vid den tredje föreningsstämman under verksamhetsåret 2022/2023. Tillägget lyder: "Linnékåren står för alla individers lika värde och fördömer därför diskriminering baserat på de sju diskrimineringsgrunderna som anges i Diskrimineringslagen (SFS 2008:567, SFS 2014:958). Vi fördömer också starkt sexuella trakasserier. Diskriminering enligt Diskrimineringslagen (SFS 2008:567, SFS 2014:958) får inte förekomma i vårt studentliv." Dessutom anges det i Linnékårens stadgar under Artikel 3: "När en medlem medvetet agerar mot Linnékårens ändamål eller på annat sätt arbetar emot organisationen kan styrelsen utesluta medlemmen från Linnékåren" och under Artikel 1: "Linnékåren ska också främja sina medlemmars studier och allt som rör studierna i samarbete med det omgivande samhället."

Med tanke på organisationens värderingar och våra stadgar är det av yttersta vikt att Linnékårens styrelse tar frågan om sexuella trakasserier och våld mycket seriöst. Det är viktigt att säkerställa en trygg miljö för alla under aktiviteter som organiseras av våra föreningar och i sammanhang där många studenter är närvarande. Därför är det Linnékårens ansvar att arbeta mot att skapa en säker och trygg miljö i dessa situationer.

#### §1.2 Konfidentialitet

Absolut sekretess gäller under hanteringen av dessa ärenden. Personer som kan informeras om pågående ärendehantering inkluderar styrelsen, anställda, revisorer och individer som är involverade i en eventuell utredning.

#### Terminologi

De sju diskrimineringsgrunderna

De sju diskrimineringsgrunderna enligt svensk lagstiftning är:

- Kön
- Transidentitet eller uttryck
- Etniskt ursprung
- Religion eller annan tro
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Trakasseri är beteende som kränker en person och kan kopplas till diskrimineringsgrunderna. För att klassificeras som trakasseri enligt Diskrimineringslagen måste det fastställas att trakasseri riktas specifikt mot en person på grund av exempelvis kön, sexuell läggning eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna. Personen som upplever trakasseri bör tydligt göra klart för förövaren att beteendet inte är önskvärt. I vissa situationer krävs ingen tydlig förklaring eftersom trakasseri är uppenbart.

Sexuella trakasserier är beteende av sexuell natur som kränker någons värdighet. Utöver kommentarer och ord kan det innebära oönskade beröringar, olämpliga komplimanger, inbjudningar eller sexuella anspelningar. Sexuella trakasserier är oönskat beteende sett ur den drabbades perspektiv. Till skillnad från andra former av trakasseri behöver sexuella trakasserier inte vara kopplade till en diskrimineringsgrund för att betraktas som sexuella trakasserier enligt lag.

Våld definieras av Världshälsoorganisationen (WHO) som avsiktlig användning eller hot om fysisk kraft eller våld riktat mot sig själv, en annan person, en grupp människor eller en organisation, och som leder till eller sannolikt kommer att resultera i död, fysisk eller psykisk skada, utvecklingsstörning eller oförmåga att tillgodose grundläggande behov.

För att klargöra bör nämnas att tillfälliga oenigheter, konflikter och problem i samarbetsrelationer generellt betraktas som normala händelser. Dessa kan lösas genom dialog, lyssnande, acceptans och respekt för andras rätt till sina åsikter.

Trakasseri, våld och sexuella trakasserier kommer här nedan att benämnas gemensamt som "incidenter".

## **§ 1.2 Linnékårens svar på incidenter**

I händelse av en incident uppmanar Linnékåren sina medlemmar att göra en polisanmälan. Linnékårens styrelse och personal kan också bistå med att göra en polisanmälan. Om en polisanmälan görs underlättar det Linnékårens och polisens insatser för att skapa en känsla av trygghet bland studenter.

Alla medlemmar uppmanas starkt att rapportera kända incidenter till ordföranden eller ansvarig person för studenters sociala frågor i Linnékåren.

Om en medlem har utsatts för en incident är det Linnékårens styrelses ansvar att:

- Uppmuntra offret att göra en polisanmälan och bistå med anmälan,
- Informera offret om studenthälso tjänstens existens och tillhandahålla kontaktinformation, och
- Bedöma lämpliga åtgärder mot förövaren.

Vid bedömningen av lämpliga åtgärder mot förövaren bör följande beaktas:

- Offrets berättelse om händelsen,
- Förövarens berättelse om händelsen, och
- Vittnesmål från eventuella vittnen till händelsen.

Om det finns motsägande vittnesmål bör styrelsen göra en trovärdighetsbedömning.

Faktorer som kan beaktas i en sådan bedömning inkluderar:

- De känslor som de inblandade upplever efter händelsen, med stor vikt vid det offrets känslor,
- Vittnesmål från det offrets nära bekanta om deras uppfattning av situationen kring den förövaren, och
- Andra omständigheter som är relevanta för det specifika fallet.

Om det offret redan tydligt har agerat mot Linnékårens ändamål kan styrelsen vidta åtgärder utan att rådfråga förövaren.

Dock betonar Linnékåren återigen att utredningen underlättas om offret gör en polisanmälan. Linnékårens personal och styrelse kan också ge stöd vid anmälan.

Om en medlem i Linnékårens styrelse begår en incident kommer de återstående styrelsemedlemmarna att bedöma lämpliga åtgärder. Möjliga åtgärder i detta fall kan inkludera en stark rekommendation att avgå eller ett misstroendevotum. Om en person har ansökt eller blivit vald till Linnékårens styrelse och bedöms ha begått en incident kommer styrelsen att utreda ärendet för lämpliga åtgärder. Lämpliga åtgärder kan innebära uppmaning till individen att lämna sin position.

Om personen vägrar att avgå strider detta mot Linnékårens värderingar, stadgar och detta dokument och är därför inte lämplig för sin position. Därför, om det finns ett motstånd, bör övervägas att utfärda ett misstroendevotum mot personen.

Möjliga åtgärder som kan vidtas av styrelsen mot förövaren inkluderar:

- Varning om uteslutning,
- Korrigeringssamtal med förövaren för att adressera felaktigheten i dessa incidenter,

- Förbud att delta i aktiviteter som organiseras av Linnékåren,
- Varning om förbud att delta i Linnékårens aktiviteter,
- Tillfällig uteslutning, och
- Permanent uteslutning.

## Del II

### Linnékårens rekommenderade handlingsplan vid händelse av våld, sexuella trakasserier och olämpligt beteende till studentföreningar

Handlingsplanen av hantering vid olämpligt beteende baseras på Linnékårens Värdegrund, punkt 5 Tolerans: "Linnékåren står bakom alla människors lika värde och tar därav avstånd från diskriminering utifrån de sju diskrimineringsgrunderna som avses i diskrimineringslagen (SFS 2008:567, SFS2014:958). Vi tar också kraftigt avstånd från sexuella trakasserier.

Diskriminering enligt diskrimineringslagen (SFS 2008:567, SFS 2014:958) ska inte förkomma i vårt studentliv". Dessutom anges det i Linnékårens stadgar under Artikel 3: "När en medlem medvetet agerar mot Linnékårens ändamål eller på annat sätt arbetar emot organisationen kan styrelsen utesluta medlemmen från Linnékåren"

Definitioner av centrala begrepp:

Olämpligt beteende: en medlem har utsatt en person för våld, sexuella trakasserier, diskriminering eller agerat med handling som motarbetar föreningens verksamhet.

De sju diskrimineringsgrunderna enligt svensk lagstiftning är:

- Kön
- Transidentitet eller uttryck
- Etniskt ursprung
- Religion eller annan tro
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Trakasseri är beteende som kränker en person och kan kopplas till diskrimineringsgrunderna. För att klassificeras som trakasseri enligt Diskrimineringslagen måste det fastställas att trakasseri riktas specifikt mot en person på grund av exempelvis kön, sexuell läggning eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna. Personen som upplever trakasseri bör tydligt göra klart för förövaren att beteendet inte är önskvärt. I vissa situationer krävs ingen tydlig förklaring eftersom trakasseri är uppenbart.

Sexuella trakasserier är beteende av sexuell natur som kränker någons värdighet. Utöver kommentarer och ord kan det innebära oönskade beröringar, olämpliga komplimanger, inbjudningar eller sexuella anspelningar. Sexuella trakasserier är oönskat beteende sett ur den drabbades perspektiv. Till skillnad från andra former av trakasseri behöver sexuella trakasserier inte vara kopplade till en diskrimineringsgrund för att betraktas som sexuella trakasserier enligt lag.

Våld definieras av Världshälsoorganisationen (WHO) som avsiktlig användning eller hot om fysisk kraft eller våld riktat mot sig själv, en annan person, en grupp människor eller en organisation, och som leder till eller sannolikt kommer att resultera i död, fysisk eller psykisk skada, utvecklingsstörning eller oförmåga att tillgodose grundläggande behov.

För att klargöra bör nämnas att tillfälliga oenigheter, konflikter och problem i samarbetsrelationer generellt betraktas som normala händelser. Dessa kan lösas genom dialog, lyssnande, acceptans och respekt för andras rätt till sina åsikter.

- **Syfte och Mål**

Följande beskriver en rekommenderad handlingsplan för hur styrelser i studentföreningar kan hantera fall där en medlem har agerat med olämpligt beteende.

Den rekommenderade handlingsplanens syfte är att ge riktlinjer och stöd till styrelseledamöter som hanterar ärenden av olämpligt beteende.

Föreningar uppmuntras till att revidera sina stadgar med Linnékårens rekommenderade handlingsplan vid olämpligt beteende.

Mot bakgrund av Linnékårens värderingar och stadgar är det av yttersta vikt att studentföreningar som ingår i samarbetsavtal med Linnékåren, också rar frågan om sexuella trakasserier och våld på allvar. För ett gott och inkluderande studentliv skall säkerställas en trygg och säker miljö för alla under aktiviteter som organiseras av Linnékåren och de föreningar som har samarbetsavtal med Linnékåren, samt i övriga sammanhang där en stor mängd studenter är närvarande.

- **Konfidentialitet**

Absolut sekretess gäller under hanteringen av dessa ärenden. Personer som kan informeras om pågående ärendehantering inkluderar styrelsen, Linnékåren, Studenthälsan, revisor/inspektör och individer som är involverade i en eventuell utredning.

- **Rapportering och Anmälan**

Linnékåren uppmanar och uppmuntrar medlemmar till att göra polisanmälan vid incidenter.

I händelse av en incident bör även berörda föreningar uppmana sina medlemmar att göra en polisanmälan. Om en polisanmälan görs underlättar det polisens insatser för att skapa en känsla av trygghet bland studenter. Det går dessutom snabbare att fatta beslut om eventuella konsekvenser för gärningspersonen/gärningspersonerna. Om en styrelseledamot eller styrelse i en studentförening vill ha stöd eller vägledning i hanteringen av ärendet, uppmanas de till att rapportera kända incidenter till ordföranden eller ansvarig person för studenters sociala frågor i Linnékåren.

- **Objektivitet**

De som tar beslut i samband med våldsincidenter måste vara objektiva i sin bedömning. Vid beslutsfattande ska personliga förutfattade meningar och känslomässiga reaktioner undvikas. Personliga relationer till involverade får inte påverka styrelseledamöters bedömning eller beslutsfattande. Om så är fallet ska styrelseledamoten anmäla jäv och avstå från hanteringen av fallet.

- **Om incidenten involverar en Styrelsemedlem**

Om en styrelseledamot är anklagad eller involverad i händelseförloppet av incidenten, bör ärendet lämnas över till Linnékårens ordförande eller ansvarig för studiesociala frågor för en objektiv hantering. Linnékåren gör då en bedömning av lämplig åtgärd enligt handlingsplanen.

Möjliga åtgärder i detta fall kan inkludera:

- Varning om uteslutning
- Korrigeringssamtal med förövaren för att adressera felaktigheten i dessa incidenter
- Tillfällig uteslutning som representant i styrelsen
- Uteslutning som representant i styrelsen
- Tillfällig uteslutning
- Permanent uteslutning.

- **Bedömning och Utredning**

Faktorer som ska beaktas vid bedömning av påstådda incidenter inkluderar:

- Offrets berättelse om händelsen,
- Förövarens berättelse om händelsen.
- Vittnesmål från eventuella vittnen till händelsen.

Om det finns motsägande vittnesmål bör styrelsen göra en trovärdighetsbedömning.

Övriga viktiga aspekter att inkludera vid utredning är:

- De känslor som de inblandade upplever efter händelsen, med stor vikt vid offrets känslor.
- Vittnesmål från det offrets nära bekanta om deras uppfattning av situationen kring den förövaren.
- Andra omständigheter som är relevanta för det specifika fallet.

Om offret redan tydligt har agerat mot föreningens ändamål eller har en tidigare varning kan styrelsen vidta åtgärder utan att rådfråga förövaren.

- **Ansvar och Beslut om Åtgärder vid Incidenter**

Om en medlem har utsatts för en incident är det styrelsens ansvar att:

- Uppmuntra offret att göra en polisanmälan
- Informera offret om studenthälsotjänstens existens och tillhandahålla kontaktinformation
- Bedöma lämpliga åtgärder mot förövaren.

För ett beslut om lämplig åtgärd vid incident sker i en styrelseomröstning. För beslut krävs en tydlig majoritet om lämplig åtgärd. En styrelseledamot kan begära sluten omröstning. Varje styrelseledamot ansvarar för att avstå i röstningen om man inte kan göra en objektiv bedömning.

Möjliga åtgärder som kan vidtas av styrelsen mot förövaren inkluderar:



- Varning om uteslutning
- Korrigeringssamtal med förövaren för att adressera felaktigheten i dessa incidenter
- Förbud att delta i aktiviteter som organiseras av föreningen
- Varning om förbud att delta i föreningens aktiviteter
- Tillfällig uteslutning
- Permanent uteslutning.