

Verksamhetsplan för Linnékåren 2024-2025

Bakgrund och syfte

Syftet med verksamhetsplanen är att identifiera viktiga områden att prioritera under verksamhetsåret 2024/2025. Verksamhetsplanen är ett styrdokument för Linnékårens arbete som lyfter fram fokusområden för kommande verksamhetsår. Verksamhetsplanen är framtagen i linje med organisationens långsiktiga mål samt de samarbetsavtal som kåren har med externa aktörer. Linnékårens dagliga arbete är organiserat genom ett antal interna arbetsgrupper med olika inriktning. Dessa gruppers prioriterade områden finns beskrivna i verksamhetsplanen.

Mål: en studentkår med en stark röst, som skapar legitimitet och förtroende hos alla Linnéuniversitetets studenter.

Under verksamhetsåret 24/25 kommer Linnékårens styrelse, med stöd från tjänsteorganisationen, att arbeta med följande:

Organisationsutveckling

- Genomföra en kartläggning av Linnékårens befintliga personella resurser (förtroendevalda och anställda) för att utreda hur dessa kan användas mest effektivt.
- Utreda hur överlämning mellan styrelser kan förbättras: inför ett verksamhetsår men även under verksamhetsåret i de fall då styrelseledamöter lämnar innan mandatperiodens slut.
- Fortsätta att kompetensutvecklas inom frågor som rör HBTQI.
- Medverka i Kalmarsund Pride och Växjö Pride.
- Ordna aktiviteter med EUniWell-utskottet i Växjö och Kalmar samt uppmuntra våra medlemmar (med särskilt fokus på svenska studenter) att ta del av vad EUniWell har att erbjuda.
- Den projektgrupp med inriktning föreningsrelationer som har sjuösatts under våren 2024 ska fortsätta sitt arbete.

Medlemsrekrytering

- Ta fram ett medlemserbjudande till distansstudenter för att på sikt få fler distansstudenter som medlemmar.
- Öka medlemsantalet i enlighet med budgetmålet.
- Skapa en årlig rutin för medlemsenkät.
- Öka kårens fysiska synlighet i Växjö och Kalmar.
- Utveckla medlemsexklusiva event som fler kan ta del av (Linnékåren är ett bra exempel).
- Arbeta med kunskapshöjande åtgärder för att göra medlemmarna mer medvetna om vad kåren gör.

- Testa en ny medlemsrekryterande aktivitet genom att mellan september-november samt januari-april (totalt 7 månader) tävla ut en produkt bland de som löser medlemskap.

Studentengagemang

- Utveckling och uppföljning av handlingsplanen *Hantering av sexuella trakasserier och andra incidenter* i dialog med våra samarbetsföreningar
- Stärka dialogen med våra samarbetsföreningar och utveckla gemensamma mötesformer med särskilt fokus på språk (sve/eng).
- Utveckla introduktionsveckan/-veckorna i dialog med våra samarbetsföreningar
- Arrangera buddy-event för deltagare i buddy-programmet (på båda orter)
- Kommunicera de olika sätt som studenter och medlemmar kan engagera sig på (t.ex. studentrepresentant, buddy, EUniWell-utskottet osv.)

Attraktiva studentstäder

- Fortsatt utveckling av studentpuben LéK-Stugan i Kalmar, med målsättningen att den under verksamhetsåret 24/25 ska bli självfinansierande. Parallellt med att verksamheten verkar i sin tillfälliga lokal fortsätter kåren att tillsammans med Linnéuniversitetet och Kalmar kommun söka efter en permanent lokal för verksamheten.
- Det pågående arbetet med trygghetsskapande åtgärder på Växjö campus kommer att löpa vidare under verksamhetsåret 24/25. Linnékåren har ett nära samarbete med Växjö kommun, fastighetsbolag på campus, studenthälsan, polisen och med föreningar. Här vill vi särskilt lyfta fram studentpubarna och VGT (Vi Går Tillsammans). Ett fokusområde för trygghetsgruppen är arbetet med att motverka otillåten andrahandsuthyrning av lägenheter.
- Utveckla samarbetet med Hyresgästföreningen bland annat genom att utse studentrepresentanter till Hyresgästföreningen som gör studenters röst hörd i hyresförhandlingar.
- Fortsatt aktivt deltagande i det strategiska partnerskap som kåren har avtalat med tillsammans med Linnéuniversitetet, Kalmar kommun och Växjö kommun. Ett av fokusområdena i partnerskapets handlingsplan är kompetensförsörjning och arbetsliv där vi under året arbetar med att stärka kopplingen mellan studenter, utbildningar och arbetsliv.
- Ny i Växjö/Ny i Kalmar är ett samarbete mellan kommunerna och kåren, och är inte medlemsexklusivt. Hur vi marknadsför detta samarbete är också något som diskuteras och planeras för inom arbetsgruppen för externa relationer.
- Höja kvaliteten ytterligare för både utställare och besökare på de välkomstmässor som kåren arrangerar.
- Utveckla mervärdet för nya studenter genom välkomnande och inkluderande initiativ, som i sin tur ska leda till att fler väljer att lösa medlemskap i kåren.

Utbildningskvalitet

- Påbörja ett 3-årigt projekt som handlar om att arbeta medlemsrekryterande kring utbildningsfrågor.
- Påbörja ett 2-årigt projekt kring distansstudenter och deras utbildningskvalitet. Här är det relevant med kontakter med föreningarna, frågor kring studentrepresentation, samt information om fusk och plagiat.
- Påbörja och avsluta ett projekt kring prioritering av tid och resurser i förhållande till medlemmar/icke-medlemmar, främst vad gäller ombudstjänster och arbetet som utbildningsbevakarna gör.
- Fortsätta att arbeta med att lyfta vikten av att fylla i kursvärderingar och bevaka studenternas intressen.
- Fortsatt arbete för rättvisa och korrekt utförda utbildningar

Studentpolitik/Påverkansarbete

- Fortsätta undersöka förutsättningarna för billigare/gratis resor för studenter mellan Kalmar och Växjö.
- Fortsätta att genom Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) driva studentpolitik på nationell nivå som gynnar Linnékårens medlemmar.