

Organisation report

Miriam Parkkinen, Ordförande

Detta är min rapport på det arbete jag utfört sedan MM3. Jag har deltagit en del på möten med universitetet. Jag sitter bland annat i ledningsgruppen för universitetet samt i Universitetsstyrelsen, som är Linnéuniversitetets högsta organ. I samband med att organisationens verksamhetsledare slutat, har jag tillsammans med tjänstepersonerna haft rekryteringsprocess och funnit en ny verksamhetsledare. Jag har fått ta mycket av ansvaret som verksamhetsledaren vanligtvis får delegerat av styrelsen så som ett större personalansvar samt en ledande roll i många av organisationens interna möten. Då vi saknar en ny verksamhetsledare som inte kliver på förens i Juni har det inneburit att allt fler av mina möten fokuserar mer på den interna organisationens arbetsmiljö och mående. Jag har alltså fått leda möten fokuserat på samverkan och som berör arbetsplatsen. Bortsett från arbetsuppgifter som har tilldelats mig i brist på verksamhetsledare har jag fått möjligheten att delta på SFSFUM (SFS Fullmäktige) där jag har fått delta i beslut som påverkar SFS kommande arbete under kommande verksamhetsår.

Som jag ofta brukar göra under mina rapporter, kommer jag även nu och för sista gången dela med mig av mina tankar kring världsläget. Tidigare under verksamhetsåret har jag bland annat diskuterat det nationella kårbidraget och dess påverkan på oss men även andra kårer i landet. Jag har diskuterat akademisk frihet, hur den har påverkats av omvärldsläget och studenternas roll i den frågan. Slutligen har jag tagit upp föregående ordförandes uttal om det minskade studentengagemanget. Jag vill gärna plocka upp den bollen en gång till.

Kära medlemmar, är det något jag tror starkt på så är det att ensam är inte stark. Låt oss tillsammans visa att vårt universitet, vårt studentengagemang är något som är värt att ta del av. Att jag har haft något att säga till om i dessa år som jag har varit ordförande, inför universitetet, inför kommun och näringsliv. Till och med nationellt. Är på grund av att ni har valt att vara medlemmar och valt att engagera er, både inom kåren och inom föreningarna.

Detta medlemsmöte markerar slutet på mitt ordförandeskap och en ny person kommer att ta över efter mig. Oscar, jag lämnar denna inforapporten till dig.

Att vara ordförande för denna föreningen har sina upp och nedförsbackar. Något som jag kan försäkra dig om nu är att allt kommer vara värt det. Du kommer utvecklas som person, som kollega och som en riktig ta mig tusan gräsrotdemokrat.

Tack för min tid här och tack för förtroendet som ni har gett mig

Miriam Parkkinen, President

This is my report on the work I have carried out since MM3.

I have participated in several meetings with the university. Among other things, I sit on the university's management team as well as the University Board, which is the highest governing body at Linnaeus University. When the organization's head of operations stepped down, I, together with staff members, carried out a recruitment process and found a new head of operations.

In the meantime, I have taken on much of the responsibility that the head of operations would usually be delegated by the board, such as increased responsibility for personnel matters and a leading role in many of the organization's internal meetings. Since the new head of operations does not start until June, more and more of my meetings have focused on the internal organization's work environment and well-being. I have thus led meetings centered on collaboration and workplace matters.

Apart from the tasks I have been assigned due to the absence of an head of operations, I had the opportunity to attend SFSFUM (SFS annual meeting), where I took part in decisions that will influence SFS's work in the upcoming operational year.

As I often do in my reports, I will now – for the last time – share my reflections on the state of the world. Earlier this operational year, I have discussed the national student union funding and its impact on us as well as other unions in the country. I have spoken about academic freedom, how it has been affected by global developments, and the role of students in that discussion. Lastly, I addressed the previous president's remarks about the decline in student engagement. I'd like to return to that topic once more.

Dear members, if there's one thing I truly believe in, it is that strength comes from unity. Let us together show that our university and our student engagement are something worth being a part of. The fact that I have had a voice during these years as president – at the university, in the municipality, with different companies, and even nationally – is thanks to your choice to be members and to engage, both within the union and in the associations.

This members' meeting marks the end of my time as chairperson, and someone new will take over after me.

Oscar, I pass this final report on to you.

Being chairperson of this organization comes with both uphill and downhill climbs. What I can assure you of now is that it will all be worth it. You will grow as a person, as a colleague, and as a true grassroots democrat.

Thank you for my time here, and thank you for the trust you have given me.

Miriam Parkkinen
Ordförande, Linnékåren
2025-05-16

Organisation report

Natalie Svensson, Utbildningsbevakare

Detta är min rapport på det arbete jag utfört sedan det senaste medlemsmötet i februari. Jag har sedan mötet deltagit på flertalet möten på universitetet såsom möten med fakulteterna, internt med såväl fakulteter som universitetets ledningsgrupp, beredningsmöten, dekans beslutsmöten, möten med rådet för utbildning och lärande, disciplinnämndens möten, universitetsstyrelsens sammanträde, workshop med studerandeavdelningen, utbildningsdialogerna etc. Jag har också haft många interna möten, bland annat hemsidegruppen, UTBK, utbildningsutskottet, budgetmöten, workshops för arbete med verksamhetsplanen, samverkansgruppens möten, husmöten, workshop för utbildningsföreningarna, rekryteringsmöten, organisationsmöten etc.

Jag har också i olika grad planerat, genomfört eller stöttat arbete med workshops kring verksamhetsplanen, workshop för utbildningsföreningarna i Kalmar, uppföljning efter en workshop med TRS, utbildningen för studentrepresentanter, medlemskaffe, Linnékåv och valborg.

Jag har även arbetat med min överlämning, samlat information om vart vi står i diverse projekt som arbetats med under året. Utöver detta har flera av mötena jag haft under denna period krävt förberedelser vilket har tagit stor del av min tid, samt att stödja organisationen under en tid då många har hög arbetsbelastning till följd av bemanningen i nuläget.

Denna sista tid kommer såklart att gå åt till att genomföra en så bra överlämning som möjligt till min efterträdare.

Natalie Svensson, Head of Educational Matters Kalmar

This is my report on the work I have done since the last member meeting in February. Since the meeting, I have participated in several meetings at the university, such as meetings with the faculties, multi-day meetings with both the faculties and the university's management team, preparatory meetings, dean's decision meetings, meetings with the council for education and learning, disciplinary board meetings, the university board meeting, a workshop with the student department, educational dialogues, etc. I have also had many internal meetings, including the website group, UTBK, the education committee, budget meetings, workshops related to the operational plan, collaboration group meetings, house meetings, workshops for the educational associations, recruitment meetings, organizational meetings, etc.

I have also, to varying degrees, planned, carried out, or supported the work with workshops related to the operational plan, a workshop for the educational associations in Kalmar, follow-up after a workshop with TRS, education for student representatives, membership coffees, Linnékåv, and Walpurgis celebrations.

Additionally, I have worked on my handover, compiling information about the status of various projects that have been worked on during the year. In addition, several of the meetings I've had during this period have required a lot of preparation, which has taken up a significant portion of my time, along with supporting the organization during a period when many are experiencing a high workload due to the current staffing situation.

This final period will, of course, be dedicated to ensuring as smooth a handover as possible to my successor.

Natalie Svensson
Utbildningsbevakare, Kalmar
Kalmar, 2025-05-15



My Fagergren Head of Social Matters Kalmar

From the last members meeting

Since the last members meeting in February, I have participated in external meetings, such as, Education institutions south (Lärosäten syd), ANDTS, portfolio management (portföljledningen), Southeast pride, Mighty event, Simuleringscamp, Göta student union, Optician students in Gothenburg, Herbox AB, Southeast triangle (sydosttriangeln) and SFSFUM. I have attended workshops with Education institutions south (Lärosäten syd) where we decided what the group will work on the coming year, work-together workshop, workshop with the study department, Operational plan workshops and international group workshop. For internal meetings I have participated in the website group, international group, external relations group, budget meetings, organizational meetings and managed the BEM group, house meetings, president meetings and event coordinator meetings.

Together with the student welfare office we have planned, prepared and held board educations, introduction responsible education and introduction leader educations.

In the BEM group (Needs, Engagement and added value) we have organized, easter week, Walpurgis, Boardmingel, Speed friending, memberscoffe and Linnékåv.

I have started planning the introduction together with 3 of the staff, all venues are booked, we have the details such as schedule, decorations and marketing left to plan.

Other matters I have worked with are, a new interest organization has been made official (LNUMSK), Pride parade in Kalmar, a new interest association in Gothenburg, how we can help VUGI with Olympen in Växjö, Blooper evening with Kalmar science park and LNU innovation, meetings with the associations, managing our venue Smålles, marketing plans/designing social media posts/events on Hitract and organize my handover.

The last period will be focused on planning the last for the introduction, recruitment process, workshops/educations for the new board, making sure the students in Gothenburg gets their association going and aiding them in their introduction planning, organize pride and the events for upcoming year.

Från förra medlemsmötet

Sedan det senaste medlemsmötet i februari har jag deltagit i externa möten, såsom Lärosäten syd, ANDTS, portföljledningen, Southeast pride, Mighty event, Simuleringscamp, Göta studentkår, Optikerstudenter i Göteborg, Herbox AB, Sydosttriangeln och SFSFUM. Jag har deltagit i workshops med Lärosäten syd där vi beslutade vad gruppen ska arbeta med under det kommande

året, samarbetsworkshop, workshop med studiekansliet, verksamhetsplansworkshops och internationell gruppworkshop. Vid interna möten har jag deltagit i hemsidegruppen, internationella gruppen, gruppen för externa relationer, budgetmöten, organisationsmöten samt ansvarat för BEM-gruppen, husmöten, ordförandemöten och sexmästarmöten.

Tillsammans med studenthälsan har vi planerat, förberett och genomfört styrelseutbildningar, utbildning för introduktionsansvariga och utbildning för introduktionsledare.

I BEM-gruppen (Behov, Engagemang och Mervärde) har vi organiserat påskveckan, Valborg, Styrelsemingel, Speed friending, medlemskaffe och Linnékåv.

Jag har påbörjat planeringen av introduktionen tillsammans med tre av personalen, alla lokaler är bokade, vi har detaljer som schema, dekorationer och marknadsföring kvar att planera.

Andra frågor jag har arbetat med är att en ny intresseorganisation har blivit officiell (LNUMSK), Prideparaden i Kalmar, en ny intresseförening i Göteborg, hur vi kan hjälpa VUGI med Olympen i Växjö, Blooperkväll med Kalmar Science Park och LNU Innovation, möten med föreningar, hantering av vår lokal Smålles, marknadsföringsplaner/utformning av sociala medieinlägg/eventemang på Hitract samt organisering av min överlämning.

Den sista perioden kommer att fokusera på att planera det sista inför introduktionen, rekryteringsprocessen, workshops/utbildningar för den nya styrelsen, se till att studenterna i Göteborg får igång sin förening och stödja dem i deras introduktionsplanering, organisera Pride och planera eventemang för det kommande året.

My Fagergren
Head of Social matters Kalmar
Kalmar 15-05-2025

Svante Andersson, Studiesocial Växjö

Rapporten avser period 2025-02-18 till 2024-05-27.

Händelser under rapportens period

Jag har agerat mötesordförande och genomfört ordförandetorg tillsammans med flertal föreningar.

Jag har tillsammans med studiesocialt för Kalmar planerat och genomfört en sittning för växjös utbildningsföreningsstyrelser i Kalmar, där de får chans att mingla med Kalmars utbildningsföreningar. Vilket blev ett mycket lyckat event.

Jag har tillsammans med kommun och ANDTS-gruppen samtalat kring hur nattvandringen på campus bör se ut i framtiden. Tillsammans med detta har jag hållit i en förebyggande trygghetsvandring tillsammans med kommunen, polis, föreningar på campus och fastighetsbolagen på campus.

Vidare fortsätter arbetet med Linnekåven, Medlemskaffet, CSN-frukost och andra aktiviteter både i planering och utförande till våra studenter.

Jag har även planerat och genomfört valborg på campus, där jag tillsammans med alla andra villiga föreningar haft 4-dagar med aktiviteter och roligheter på amfium.

Jag har även planerat inför en festival på campus som kallas för Allkår festivalen, vilket kommer bli campus största evenemang.

Utöver detta så har jag fört de dagliga projekt som studiesocialt ansvarig utför, som möten med kommunen, föreningar och besvara frågor studenter och föreningar har.

Information om den kommande perioden

Snart är min period som Studiesocial över och kommer påbörja min överlämning till min efterträdare.

Som slutsats så vill jag tacka för min tid och tacka alla föreningar för alla samarbeten och förtroende.

English:

Svante Andersson
Socialt Ansvarig
Linnékåren Växjö
Social.v@linnek.se
079-335 62 13
www.linnek.se



Events during the reporting period

I have acted as a meeting chairperson and conducted chairperson forums together with several associations.

Together with the student social team in Kalmar, I have planned and carried out a formal dinner event (sittning) for the board members of Växjö's educational associations in Kalmar, where they had the opportunity to mingle with Kalmar's educational associations.

I have also been in discussions with the municipality and the ANDTS group (alcohol, narcotics, doping, tobacco, and gambling) about how future night patrols on campus should be organized. In connection with this, I led a preventive safety walk together with the municipality, the police, campus associations, and property companies on campus.

In addition, work continues with Linnékåven, the Member Coffee, CSN breakfast, and other activities — both in planning and execution — for our students.

I also planned and carried out Walpurgis celebrations (Valborg) on campus, where, together with all the other willing associations, we held four days of activities and fun at Amfium.

Furthermore, I have been involved in planning a campus festival called the Allkår Festival, which will be the biggest event on campus.

Beyond all this, I have managed the daily projects carried out by the student social officer, such as meetings with the municipality, associations, and responding to questions from students and associations.

Information about the upcoming period

Soon, my term as Study-social-matter responsible will come to an end, and I will begin the handover process to my successor.

In conclusion, I would like to thank you for my time in this role and extend my gratitude to all the associations for the collaboration and the trust.



Kevin Strand, Part timer, Kalmar

The report refers to 2025-02-18 till 2024-05-27

Händelser under rapportens period

Swedish

Under den senaste tiden har jag varit aktiv med flera engagemang. Jag deltog samt höll i Kursutvärderingskampen och avslutade de sista detaljerna inför den slutliga bedömningen, vars resultat förväntas inom kort. Jag har varit på flera K.S möten och medlemskaffe. Utöver det var jag beredd och åkte till Växjö för att vara nykterhetsvakt. Dessutom stödde jag Studiesociala med Fadderutbildning.

English

Recently, I have been actively involved in several commitments. I participated in and organized the Course Evaluation Competition, finalizing the last details before the final assessment, the results of which are expected shortly. I attended several K.S. meetings and member coffees. Additionally, I was prepared and traveled to Växjö to serve as a sobriety monitor. Furthermore, I supported Studiesocial with Mentor Training.

Kevin Strand

Part timer

2025-05-15 Kalmar

Fernanda Laguna, Part timer, Kalmar

The report refers to 2025-02-18 till 2024-05-27

Swedish

Efter den senaste rapporten har jag deltagit i olika evenemang och organisatoriska aktiviteter. Jag hjälpte till att ställa i ordning allt som behövdes för att servera kaffe på Stella-byggnaden samtidigt som jag delade ut information om föreningar. Jag deltog i flera styrelsemöten på universitetet och engagerade mig i BEM Kalmar-möten. På Växjö campus deltog jag i en workshop för internationella studenter och stödde ett medlemsmöte genom att registrera deltagare och hantera närvaron. Jag bidrog till den månatliga medlemsfrukosten och tog sedan över organisationens sociala medier under en dag, samtidigt som jag deltog i ett husmöte i Kalmar. För ett av våra medlemskaffe evenemang beställde jag en prinsessstårta och hjälpte till under

Informationreport

sammankomsten. Jag ledde påskaktiviteter, förberedde innehåll till nyhetsbrevet, köpte in priser och material, gömde ägg och samarbetade med EUniWell både med en fika och en äggdekoreringsaktivitet. Jag hjälpte även till med förberedelserna inför Valborg. Dessutom gick jag med i Linnékåven och utvidgade därmed mitt engagemang i studentlivet och föreningsarbetet ytterligare.

English

After the last report, I participated in various events and organizational activities. I helped set up everything needed to serve coffee at the Stella building while also distributing information about associations. I joined multiple board meetings at the university and participated in BEM Kalmar meetings. At Växjö campus, I attended an International Students workshop and supported a members meeting by registering participants and managing attendance. I contributed to the monthly members' breakfast and later took over the organization's social media for a day, also attending a house meeting in Kalmar. For one of our member's coffee events, I ordered a princess cake and assisted during the gathering. I lead Easter activities: prepared content for the newsletter, purchased prizes and materials, hid eggs, and collaborated with EUniWell on both a fika and an egg decoration activity. I also helped with preparations for Valborg. Additionally, I joined Linnékåven, further extending my involvement in student life and association work.

Tamar, Part timer, Kalmar

The report refers to 2025-02-18 till 2024-05-27

Swedish

Under rapporteringsperioden deltog jag i flera aktiviteter, både lokalt och internationellt. Jag närvarade vid rektorssamlingen i Santiago de Compostela, Spanien, där jag fick möjlighet att samarbeta med EUniWell Student Board. Jag deltog även i möten med akademiska representanter och lokala myndigheter från Galicien-regionen. Detta var ett veckolångt engagemang som gav värdefulla insikter och stärkte det internationella samarbetet. Utöver detta deltog jag även i lokala aktiviteter i Kalmar, bland annat ett medlemskaffe.

English

Informationreport

During the reporting period, I was involved in several activities both locally and internationally. I attended the Rectors' Assembly in Santiago de Compostela, Spain, where I had the opportunity to collaborate with the EUniWell Student Board. I also took part in meetings with academic representatives and local authorities from the Galicia region. This was a week-long engagement that offered valuable insights and strengthened international cooperation. In addition, I participated in local activities in Kalmar including members' coffee event.

Tahmina Tasnim

Part Timer

Växjö

During the period, I have actively participated in the BEMs meetings. I have also went to Valborg ground multiple times to see the overall scenario voluntarily. I am looking forward to Linnekoven on 20th May 2025.

Henrik Sahakyan

Part-Timer

Växjö

It has been a pleasure to be involved in the activities of the Linnaeus Union over the past year. During the reporting period, I have participated in all Board meetings, contributing to discussions and decision-making processes. I have also attended several member coffee events, taken part in Linnékåven, and worked during Valborg. In addition, I participated in a meeting of the International Group.

Organizational report – Chimaobi Dennis

During the period I have continued my work with Euniwell organizing events and attending meetings on the Alliance level. I have also join the member's coffee on several occasions and also stated in the union tent during Valborgs.

Going forward I will continue to carry out my duties in supporting the student union with activities and continuing my work with Euniwell.

Chimaobi Dennis

Part-timer

Tjänstepersoner

Större händelser/projekt där tjänstepersoner har varit involverade sedan föregående medlemsmöte:

- Arbete med budget och verksamhetsplan inför nästa verksamhetsår.
- Planering av höstens introduktion, mässor med mera.
- Kampanj för att få personer att söka till styrelsen och för att få medlemmar att rösta i kårvalet.
- Administration av kårvalet.
- Planering och deltagande i Pride i Växjö.
- Valborgsfirande inklusive förberedelser.

Den löpande verksamheten med exempelvis samverkan med Kalmar och Växjö kommun, rekrytering till folkbokföringsprojekten Ny i Kalmar och Ny i Växjö, medlemskaffen, buddyprogrammet med mera fortlöper.

Staff

Major events/projects involving officials since the previous members meeting:

- Work on budget and operational plan for the next year.
- Planning for fall introduction, welcome fairs, and other events.
- Campaign to encourage people to apply for board positions and to get members to vote in the union election.
- Administration of the election.
- Planning and participating in Pride in Växjö.
- Preparation for Walpurgis celebration.

Continuation of ongoing activities such as collaboration with Kalmar and Växjö municipalities, recruitment for the population registration projects "New in Kalmar" and "New in Växjö," member coffee, and the buddy program.

Elin Gunnarsson, executive manager Linnaeus Union

Beslut: Medlemsavgift 25/26

Medlemsavgiften är en viktig del av Linnékårens intäkter. Beslut om medlemsavgiften tas varje årsmöte inför kommande verksamhetsår. Kårstyrelsen har diskuterat medlemsavgiften och anser att den fortfarande är rimlig

Kårstyrelsen föreslår därför att fastställa samma avgifter detta verksamhetsår.

Årsmötet föreslås besluta:

- **Att** fastställa medlemsavgiften för verksamhetsår 2025/2026 till 200 kr per termin och 300 kr för två terminer.
- **Att** medlemsavgiften ändras till 250 kr i november och december, samt april och maj.

Decision: Membership fee 25/26

The membership fee is an important part of the Linnaeus unions budget. The decision of the membership fee is taken on the annual meeting ahead of the next boards mandate year. Union board have discussed the membership fee and still think that this is a reasonable sum.

The union board propose to approve the same membership fee for this upcoming mandate year.

The annual meeting is advised to decide:

- **To** approve the membership fee for the mandate year 2023/2024 to 200 SEK per semester and 300 SEK for two semesters.
- **To** approve that the prize of full year membership in the Linnaeus Union is 250 SEK in November, December, April and May.

Budget verksamhetsåret 2025/2026

Styrelsen har tagit fram ett budgetförslag för verksamhetsåret 2025/2026 inför årsmötet den 27 maj 2025. Förslaget har gjorts i samråd med Linnékårens ekonom och verksamhetsledare

Sedan 2016 har förslaget varit i form av en rambudget, vilken fastställs av medlemmarna på årsmötet. Rambudgeten syftar till att nästkommande styrelse ska ha större frihet att kunna utforma sitt verksamhetsår.

Mötet föreslås besluta:

- **att** godkänna styrelsen förslag om rambudget för verksamhetsåret 2025/2026.

.....

Budget for the year of activity 2025/2026

The board have proposed a financial framework for the year of activity 2025/2026. The proposal has been made in association with the Linnaeus Union's accountant and its operation leader.

Since 2016 the budget proposal has been a framework instead of a detailed plan, established by the members at the annual meeting. The financial framework serves to give more freedom to the next board to shape their mandate.

The meeting is advised to decide:

- **to** approve the proposal of budget for 2025/2026.

Budgetförslag 25/26

Intäkter	Budget 23/24	Budgetförslag 25/26	Förändring
Medlemskapsförsäljning	1 500 000	1 600 000	100 000
Mässor och aktiviteter	366 000	357 850	-8 150
Annonsförsäljning	75 000	40 000	-35 000
Övriga intäkter	65 500	20 500	-45 000
Bidrag	8 138 754	9 148 754	1 010 000
Finansiella intäkter (nytt)	0	450 000	450 000
Summa	10 145 254	11 167 104	1 021 850

Kostnader	Budget 23/24	Budgetförslag 25/26	Förändring
Styrelse och personal (arvodering, lön mm)	7 169 116	7 341 500	172 384
Marknadsföring	150 347	100 000	-50 347
Kontor - inköp	90 110	40 000	-50 110
Kontor - drift	446 700	421 600	-25 100
Medlemsaktiviteter/förmåner	173 000	300 000	127 000
Studentaktiviteter/förmåner	1 162 000	1 654 050	492 050
Studentföreningsförmåner	847 300	1 167 800	320 500
Resekostnader	97 000	90 000	-7 000
Medel för styrelsen (Nytt)	0	50 000	50 000
Summa	10 135 573	11 164 950	1 029 377

Budgeterat resultat	9 681	2 154
----------------------------	--------------	--------------

Intäkter

Medlemskapsförsäljning: I verksamhetsplanen preciseras ett fortsatt arbete för ett attraktivt medlemskap. Med detta som utgångspunkt har vi räknat upp medlemskapsförsäljningen med 100 000 kr (+6,7%) gentemot pågående verksamhetsårs budget. Att öka antalet medlemmar är en ständig utmaning, men något som organisationen behöver av både legitimitets- och finansieringsskäl.

Mässor och aktiviteter: Budgeterat likt tidigare år.

Annonsförsäljning: Denna post är sänkt gentemot tidigare år då organisationen senaste åren har haft svårt att prioritera denna typ av försäljning. Inom organisationen finns det inga planer i nuläget på att börja arbeta aktivt med detta igen.

Övriga intäkter: Denna post är lägre gentemot föregående år då ränteintäkter flyttats till intäkter från finansiell verksamhet. Intäkter från uthyrning av Smälle (lokal i Kalmar) samt ersättning för inlämningsombud för Adlibris campus är medräknat i nivå med tidigare år.

Bidrag: Denna post har höjts till följd av ett högre budgeterat rörligt bidrag från folkbokföringsprojekten som vi genomför tillsammans med Växjö och Kalmar kommun. En

förutsättning för att nå dessa mål är att organisationen frigör nödvändiga resurser och prioriterar arbetet med att rekrytera studenter till projektet.

Intäkter från finansiell verksamhet: Nästa verksamhetsår planerar vi att fortsätta att omplacera organisationens befintliga fonder, vilket gör att vinsten ifrån befintliga fonder kommer att lyftas till vårt resultat.

Kostnader

Styrelse och personal: Tid är en framgångsfaktor för att kunna leva upp till avtal som organisationen har med Linnéuniversitetet, Växjö kommun och Kalmar kommun. Tid bör internt ses som en begränsad resurs och prioriteras där utefter. Rent ekonomiskt har budgeten ökat något gentemot förra året, detta till följd av årliga löne/arvoderingsökningar, påverkan av semesterimplikationer samt att vi kommer att få in en ny verksamhetsledare som behöver stöd för att utvecklas in i sin roll.

Marknadsföring: Tidigare år tenderar största delen av marknadsföringsbudgeten läggas på inköp av profilprodukter. Då många inköp har gjorts under våren har vi minskat budgeten för marknadsföring med nästan 30% i förslaget ovan. Resterande medel bör prioriteras med omsorg för att nå organisationens mål både gällande intäkter samt för att leva upp till de avtal som organisationen är bundna av.

Kontor – inköp: Då mycket elektronik har bytts ut och många inköp gjorts under våren har denna post sänkts markant (-55%).

Medlemsaktiviteter/förmåner: Som en del i arbetet med att skapa ett attraktivt medlemskap har denna post ökat gentemot tidigare år.

Studentaktiviteter/förmåner: Kostnader relaterade till denna budgetpost är till stor del relaterade till inköp av presentkort till folkbokföringsprojekten, och därav ökar posten av att vi budgeterat för ett ökat antal deltagande. Övriga aktiviteter som ingår här är förankrade i avtal med LNU, Euniwell och kommunerna, samt Valborgsfirandet i Växjö.

Studentföreningsförmåner: Potten för äskningar för studentföreningar är satt till 200 000 kr. Utöver det finns utrymme för föreningar att få ekonomiskt stöd genom folkbokföringsprojekten (där vi skänker 100 kr/deltagande student till föreningen som studenten valt att stödja), genom att ställa upp på arrival day i Växjö eller vara med i Kursutvärderingskampen mm. Studentpubarna får bidrag enligt avtal. Fortsatt arbete för att etablera ett kårhus är medräknat i budgeten, dock begränsat till totalt 400 000 kr som i sin helhet täcks av bidrag från Kalmar kommun.

Medel för styrelsen: Ny post för i år som ger styrelsen utrymme att hantera oförutsedda händelser som uppstår eller driva sina egna idéer som saknar ekonomiska förutsättningar i resterande budget. Hur detta medel används ska redovisas separat i verksamhetsberättelsen.

Revenue

Membership Sales:

The operational plan outlines continued efforts to make membership more attractive. Based on this, we have increased the projected membership sales by SEK 100,000 (+6.7%) compared to the current fiscal year's budget. Increasing the number of members remains a constant challenge, but it is essential for the organization both for legitimacy and funding purposes.

Fairs and Activities:

Budgeted at the same level as previous years.

Advertising Sales:

This item has been reduced compared to previous years, as the organization has struggled to prioritize this type of sales recently. Currently, there are no plans within the organization to resume active work in this area.

Other Revenue:

This item is lower than the previous year because interest income has been moved to the financial revenue category. Income from the rental of Smålle (a facility in Kalmar) and compensation for serving as a drop-off agent for Adlibris campus is included at the same level as previous years.

Grants:

This item has increased due to a higher budgeted variable grant from the population registration projects carried out in collaboration with the municipalities of Växjö and Kalmar. Achieving these goals requires the organization to allocate the necessary resources and prioritize the recruitment of students for the project.

Revenue from Financial Activities:

In the next fiscal year, we plan to continue reallocating the organization's existing funds, which means that profits from these funds will be reflected in our financial results.

Costs**Board and Staff:**

Time is a success factor in fulfilling agreements the organization has with Linnaeus University, Växjö Municipality, and Kalmar Municipality. Time should be considered as a limited resource and prioritized accordingly. Financially, the budget has increased slightly compared to last year, due to annual salary/compensation increases, the impact of vacation implications, and the hiring of a new operations manager who may need additional support to grow into the role.

Marketing:

In previous years, the majority of the marketing budget has been spent on purchasing promotional products. Since many of these purchases were made in the spring, we have reduced the marketing budget by almost 30% in the budget proposition. The remaining funds should be carefully prioritized to achieve the organization's goals regarding revenue and to meet contractual obligations.

Office – Purchases:

Since a lot of electronics have been replaced and many purchases were made in the spring, this item has been significantly reduced (-55%).

Membership Activities/Benefits:

As part of the effort to create an attractive membership, this item has increased compared to previous years.

Student Activities/Benefits:

Costs related to this budget item are largely associated with the purchase of gift cards for the population registration projects, and therefore the item increases due to a budgeted rise in participant numbers. Other activities included here are based on agreements with LNU, Euniwell, and the municipalities, as well as the Walpurgis Night celebration in Växjö.

Student Association Benefits:

The fund for student association applications is set at SEK 200,000. In addition, associations have the opportunity to receive financial support through the population registration projects (where SEK 100 per participating student is donated to the student's chosen association), by participating in Arrival Day in Växjö, or by joining initiatives such as the Course Evaluation Challenge, etc. Student pubs receive funding according to existing agreements. Continued work to establish a student union building is included in the budget, although limited to a total of SEK 400,000, which is fully covered by a grant from Kalmar Municipality.

Board Funds:

A new item this year that provides the board with resources to handle unforeseen events or to pursue their own ideas that lack financial support within the rest of the budget. How these funds are used must be reported separately in the annual report.

Verksamhetsplan 2025/2026

Den nuvarande styrelsen har skrivit en verksamhetsplan för nästkommande styrelse på förslag av den inriktningen som organisationen bör göra.

Årsmötet föreslås besluta:

- **Att** anta denna verksamhetsplan för verksamhetsåret 2025/2026
-

Organization plan 2025/2026

The current board has written an organization plan for the new board as a suggestion on what the organization should do the upcoming year.

The annual meeting is advised to decide:

- **To** adopt this operational plan for the operational year 2025/2026

Operational plan for Linnaeus Union 2025/2026

Background and purpose

The purpose of the operational plan is to identify key areas to prioritize during the 2025/2026 operational year. The operational plan serves as a guiding document for Linnaeus Union's work, highlighting focus areas for the upcoming operational year. The operational plan is developed in line with the organization's long-term goals and the collaboration agreements the union has with external stakeholders. Linnaeus Union's daily work is organized through several internal working groups with different focuses.

Goal: A student union with a strong voice that creates legitimacy and trust among all students at Linnaeus University.

During the 25/26 operational year, Linnaeus Union's board, with support from the officials, will work on the following:

Student Politics/Advocacy Work

- Have a recurring dialogue with the Tenants' Association in Kalmar and Växjö.
- Conduct a campaign about how the National Union Grant affect student's rights.
- Advocate for a lower cost limit in the high-cost protection by preparing and sending in a motion to SFS Work towards lowering the high-cost protection amount per year by sending a motion to SFS FUM.
- Work towards clearer and more easily accessible syllabi for students.
- Continue advocating that Linnaeus University should show clear support towards Pride.

Education Quality

- Develop and conduct seminars and workshops with a focus on educational issues for members and educational associations.
- Work towards having more student representatives. Prioritized organs are "Syllabus committee" and "Education council"

- Examine different ways to network with and support student representatives, focus being on the representatives in the prioritized organs. The goal is to develop a sustainable communication as well as gather all routines and support documents.
- Identify and evaluate possible ways to further develop the education for student representatives together with the university.
- Further develop the collaboration surrounding student representatives with primarily the education associations.
- Continue to monitor the student's interest and strive for fair and properly executed educations, through being engaged in "How to succeed in your studies", qualifying education for teachers, dialogues with the university, etc.
- Conduct recurring projects such as "Course evaluation competition" and "Teacher of the year".
- During the operational year, conduct a project aimed at enhancing member awareness of Linnaeus Union's work on educational quality. The project should also serve to inform students of where to turn for support in questions or issues regarding their education.

Student Engagement

- Continued improving and monitoring of *The handling of sexual harassment and other incidents* in dialogue with our cooperation partners. Continue improving *The handling of member incidents by the Linnaeus union* together with the student welfare office by adding appendixes based on earlier incidents to help in future situations.
- Arrange buddy events for participants in the buddy program in both Kalmar and Växjö.
- Spread information about the various ways students and members can be engaged, for example about student representative, buddy or EUniWell committee.
- Strive to organize at least one annual event that brings together all student associations in a competitive format, and foster engagement across the student community of both campuses.



- Further develop the work related to LGBTQI issues through continued participation in Kalmar Pride and Växjö Pride, as well as continuing to develop skills related to LGBTQI issues within the organization.
- Strengthen international student inclusion through increased collaboration, feedback mechanisms, and activities tailored to international students – in an effort to encourage membership and engagement. This includes efforts to improve language accessibility in communication and events.
- Deepen collaboration with student associations via shared events, workshops, and structured forums for dialogue and cooperation.

Attractive Student Cities

- The union, together with Linnaeus University, Kalmar Municipality and the union house board, will continue to search for a permanent venue for the union house.
- Continue the strategic partnership established with Linnaeus University, Kalmar Municipality, and Växjö Municipality. The work focuses on, among other things: workforce development and employment, where efforts will be made to strengthen the connection between students, education, and the job market.
- "New in Växjö/New in Kalmar" is a collaboration between the municipalities and the union, open to all students, not just members. This collaboration will be marketed through the introduction both in the autumn and spring in collaboration with the student associations, a campaign on sight and video material.
- Enhance the quality for both exhibitors and visitors at the welcome fairs organized by the union, by following up with the feedback survey and by hosting an activity that rewards the students to visit all the exhibitors.

EUniWell

- In Kalmar, cooperate with EUniWell committee and relevant associations to hold events during the introductions tailored towards international students.
- Together with student associations, promote students' wellbeing. For example, by organizing workshops, themed lectures, and events.



- Participate in workshops with EUniWell and their partner universities as well as the EUniWell committee.
- The committee in Kalmar and Växjö will create an event calendar and yearly workplan.
- Recruit committee members for EUniWell committee in Kalmar and Växjö.
- Improve the connection between EUniWell committee and Linnaeus union by having their committee members participate in, for example Linnaeus union's members coffee once per semester in both Kalmar and Växjö.
- Organize and conduct a speed friending event once every semester in both Kalmar and Växjö together with the EUniWell committee.

Members Recruitment

- Plan, execute and follow up member-exclusive events that a larger number of members can participate in, such as Linnékåven or Carl Von Burrito.
- Create and execute a plan on how to reach out to international students. Investigate what they need from Linnaeus Union to become members – and implement these needs into the organization where it is possible.
- Improve the Linnaeus union's physical visibility by joining student associations events and further develop the concept "campaign in the buildings".
- Strive to be visible on both campuses during the introduction by, for example, visiting introductory activities, offering visiting hours at the office or in other ways meet members and students.
- The project group Association Relations will evaluate the process of ensuring that all, introduction leaders and people responsible during the introduction, are members of Linnaeus union, and implement eventual changes to the introduction of autumn 2026.

Organizational Development

- Continue developing the handover between boards, in preparation for a new board but also ongoing during the year in the case of a board member leaving their post before their mandate period is over.



- Continue developing the digital skills in the organization to make sure a majority feels confident in how to post things on the website, Instagram or other important channels.



Verksamhetsplan för Linnékåren 2025/2026

Bakgrund och syfte

Syftet med verksamhetsplanen är att identifiera viktiga områden att prioritera under verksamhetsåret 2025/2026. Verksamhetsplanen är ett styrdokument för Linnékårens arbete som lyfter fram fokusområden för kommande verksamhetsår. Verksamhetsplanen är framtagen i linje med organisationens långsiktiga mål samt de samarbetsavtal som kåren har med externa aktörer. Linnékårens dagliga arbete är organiserat genom ett antal interna arbetsgrupper med olika inriktning.

Mål: en studentkår med en stark röst, som skapar legitimitet och förtroende hos alla Linnéuniversitetets studenter.

Under verksamhetsåret 25/26 kommer Linnékårens styrelse, med stöd från tjänsteorganisationen, att arbeta med följande:

Studentpolitik/Påverkansarbete

- Föra regelbunden dialog med Hyresgästföreningen (HGF) i både Kalmar och Växjö.
- Genomföra en kampanj om hur studenters rättigheter påverkas av det nationella kårbidraget.
- Verka för en sänkt kostnadsgräns i det årliga högkostnadsskyddet genom att ta fram och skicka in en motion till SFS fullmäktige.
- Verka för att kursplaner blir tydligare och mer lättillgängliga för studenter.
- Fortsätta att arbeta för att Linnéuniversitetet tydligt ska visa sitt stöd för Pride.

Utbildningskvalitet

- Fortsätta att utveckla och genomföra föreläsningar och workshops med fokus på utbildningsfrågor för medlemmar och utbildningsföreningar.
- Arbeta för ett större antal studentrepresentanter. Prioriterade organ är kursplaneutskott och utbildningsråd.



- Undersöka olika sätt att nätverka med och stötta studentrepresentanter, med fokus på studentrepresentanterna i de prioriterade organen. Målet är att utveckla hållbara kontaktvägar samt samla riktlinjer och stöddokument.
- Identifiera och utvärdera möjliga sätt att i samarbete med universitetet vidareutveckla utbildningen för studentrepresentanter.
- Utveckla samarbetet kring studentrepresentation med i första hand utbildningsföreningarna.
- Fortsätta att bevaka studenternas intressen och arbeta för rättvisa och korrekt utförda utbildningar, genom att medverka på "Så lyckas du med dina studier", behörighetsgivande utbildning för lärare, dialoger med universitetet, etc.
- Genomföra återkommande projekt såsom Kursutvärderingskampen och Årets lärare.
- Under året genomföra ett projekt i syfte att öka medlemmars kunskap om Linnékårens arbete med utbildningskvalitet. Arbetet ska också tydliggöra vart studenter kan vända sig för stöd i frågor och problem som rör deras utbildning.

Studentengagemang

- Utveckling och uppföljning av handlingsplanen *Hantering av sexuella trakasserier och andra incidenter* i dialog med våra samarbetspartners. Fortsätt förbättra *Linnékårens hantering av medlemsincidenter* tillsammans med Studenthälsan genom att lägga till bilagor baserade på tidigare incidenter för att ge stöttning vid framtida situationer.
- Arrangera buddy-event för deltagare i Buddy-programmet i både Kalmar och Växjö.
- Informera om de olika sätt som studenter och medlemmar engagera sig, såsom studentrepresentation, buddy-programmet eller EUniWell utskottet.
- Sträva mot att organisera minst ett årligt evenemang som för samman alla studentföreningar i någon form av tävling och främjar engagemang i studentgemenskapen över båda campus.
- Utveckla arbetet med HBTQI-frågor genom fortsatt medverkan i Kalmarsund Pride och Växjö Pride, samt genom att utveckla organisationens kompetens inom HBTQI-frågor.



- Stärk inkluderingen av internationella studenter genom utökade samarbeten, fler möjligheter till feedback och evenemang anpassade för målgruppen - med syfte att främja både medlemskap och engagemang. Inkludera insatser som förbättrar språktillgängligheten i både kommunikation och aktiviteter.
- Stärka samarbetet med studentföreningarna genom gemensamma evenemang, workshops, och strukturerade tillfällen för kommunikation och samverkan.

Attraktiva studentstäder

- Linnékåren, tillsammans med Linnéuniversitetet, Kalmar kommun och kårhusets styrelse ska fortsätta att leta efter en permanent lokal för kårhuset.
- Fortsätta det strategiska partnerskap som Linnékåren har tillsammans med Linnéuniversitetet, Kalmar kommun och Växjö kommun. Arbetet fokuserar bland annat på kompetensförsörjning och arbetsliv, där man jobbar för att stärka kopplingen mellan studenter, utbildningar och det framtida arbetslivet.
- Ny i Växjö/Ny i Kalmar är ett samarbete mellan kommunerna och kåren, och är inte medlemsexklusivt. Detta samarbete ska marknadsföras genom introduktionen både under höst och vår i samarbete med studentföreningarna, kampanj på bygget samt videomaterial.
- Höja kvaliteten ytterligare för både utställare och besökare på de välkomstmässor som kåren arrangerar, genom att följa upp feedback-enkäten samt genom att planera och genomföra en aktivitet som belönar studenter som besöker alla utställare.

EUniWell

- Samarbeta med EUniWell-utskottet och relevanta föreningar för att ha aktiviteter under introduktionen med fokus på internationella studenter i Kalmar.
- Tillsammans med studentföreningar verka för att främja studenters välmående - exempelvis genom att arrangera seminarier, temaföreläsningar och olika typer av evenemang.
- Delta på workshops med EUniWell och dess samarbetsuniversitet liksom med EUniWell-utskottet.



- Utskottet i Kalmar och Växjö ska skapa en evenemangskalender och årlig arbetsplan.
- Rekrytera representanter till EUniWell-utskottet i Kalmar och Växjö.
- Förbättra kommunikationen mellan EUniWell-utskottet och Linnékåren t.ex. genom att utskottet deltar på medlemskaffe minst en gång per termin i både Kalmar och Växjö.
- Planera och genomföra speed-friending en gång per termin i både Kalmar och Växjö tillsammans med EUniWell-utskottet.

Medlemsrekrytering

- Planera, genomföra och följa upp medlemsexklusiva aktiviteter som ett större antal medlemmar kan delta på, till exempel Linnékåven eller Carl Von Burrito.
- Ta fram och genomför en handlingsplan för att nå ut till internationella studenter. Undersök vilka behov de har för att vilja bli medlemmar i Linnékåren – och interagera dessa behov i verksamheten där det är möjligt.
- Öka kårens fysiska synlighet genom att medverka på föreningsaktiviteter och vidare utveckla konceptet “Kampanj på bygget”.
- Sträva efter att vara synliga på båda campus under introduktionen, exempelvis genom att besöka introduktionsaktiviteter, erbjuda besökstider på kontoret eller på andra sätt möta medlemmar och studenter.
- Projektgruppen Föreningsrelationer ska utvärdera processen av att säkerställa att alla introduktionsledare och introduktionsansvariga är medlemmar i Linnékåren och införa eventuella förbättringar till introduktionen hösten 2026.

Organisationsutveckling

- Fortsätta att utveckla överlämningar mellan styrelser, inför ett verksamhetsår men även under verksamhetsåret i de fall då styrelseledamöter lämnar innan mandatperiodens slut.
- Fortsätta att kompetensutveckla organisationens digitala kompetens så att de flesta känner sig trygga med att publicera innehåll på hemsidan, Instagram och andra viktiga kanaler.

Val av räkenskapsrevisor

Vid Linnékårens årsmöte så skall årsmötet välja räkenskapsrevisor för kommande verksamhetsår, styrelsen föreslår därför att kontraktera revisionsbyrå Tönnerviks Horwath Revision Syd AB för revisorsuppdraget inom Linnékåren inför nästa verksamhetsår.

Kårstyrelsen föreslår därför att på årsmötet välja Marcus Engström vid Tönnerviks Horwath Revision Syd AB till räkenskapsrevisor för verksamhetsåret 2025/2026.

Årsmötet föreslås besluta:

- **Att välja** Marcus Engström på Tönnerviks Horwath Revision Syd AB som ordinarie räkenskapsrevisor för kommande verksamhetsår

Election of financial accountant

At the annual meeting of Linnaeus Union the meeting is supposed to elect a financial accountant for the upcoming year. The board proposes to elect Marcus Engström at the accountant bureau Tönnerviks Horwath Revision Syd AB as the financial accountant for the year of activity 2025/2026.

The meeting is advised to decide:

- **To elect** Marcus Engström at Tönnerviks Horwath Revision Syd AB as the financial accountant for the next year of activity

Missive

Val av verksamhetsrevisorer

Enligt Linnékårens stadgar ska årsmötet välja 1-3 personer till verksamhetsrevisorer för kommande verksamhetsår.

En verksamhetsrevisor granskar Linnékårens styrelses arbete under ett år för att se till att allt går rätt till. Verksamhetsrevisorn är medlemmarnas sätt att få insyn i vilka beslut styrelsen tar och granskar så att styrelsen följer Linnékårens stadgar, policydokument och beslut tagna av medlemmarna. För att kunna fullfölja sitt uppdrag har verksamhetsrevisorerna rätt till styrelsens handlingar inför, samt att närvara på, styrelsemöten.

Verksamhetsrevisorerna ska vara medlemmar i Linnékåren, bör ha kunskap om hur styrelsearbete fungerar och kunna grundläggande svenska.

Årsmötet föreslås :

- **Att öppna upp för fri nominering av verksamhetsrevisor(er) för verksamhetsåret 2025/2026**

Election of operational auditors

According to Linnaeus Union's statutes, the annual meeting shall elect 1-3 individuals as operational auditors for the upcoming operational year.

An operational auditor reviews the work of Linnaeus Union's board over the course of a year to ensure everything is conducted correctly. The operational auditor is the members' way of gaining insight into the board's decisions and ensures that the board follows Linnaeus Union's statutes, policy documents, and decisions made by the members. To fulfill their task, the operational auditors have the right to access the board's documents beforehand and to attend board meetings.

The operational auditors must be members of Linnaeus Union, should have knowledge of how board work functions, and be proficient in basic Swedish.

The annual meeting is advised to decide:

- **To open up for open nomination of operational auditor(s) for the operational year 2025/2026.**

Missive

Val av valberedning

Vid medlemsmöten erbjuds alla som är medlemmar i Linnékåren att söka till de poster som finns lediga i valberedningen.

I nuläget finns följande poster tillgängliga att söka:

- En (1) sammankallande ledamot för valberedningen
- Fyra (4) ordinarie ledamöter för valberedningen

Mötet föreslås:

Att öppna upp för fri nominering på årsmötet

Election of election committee

At any members meeting, all members of Linnaeus Union have the opportunity to apply for vacant seats in the election committee.

At the moment the following seats are vacant:

- One (1) head of the committee
- Four (4) ordinary representatives

The meeting is advised:

To open up for free nominations at the annual meeting

Missive

Val av mötespresidium

För val av mötespresidium för verksamhetsåret 2025/2026 föreslås fri nominering.

I nuläget finns följande poster tillgängliga att söka:

- En (1) mötesordförande
- En (1) vice- mötesordförande
- En (1) mötessekreterare

Mötet föreslås:

- **Att** öppna upp för fri nominering på årsmötet

Election of meeting presidium

For election of meeting presidium for the operational year of 2025/2026, the meeting is proposed to open up for free nominations.

At the moment the following seats are available to apply for:

- One (1) meeting president
- One (1) meeting secretary
- One (1) vice- meeting president

The meeting is advised:

- **To** open up for free nominations during the annual meeting

Tillsättande av studentrepresentanter

Som studentkår har Linnékåren i uppgift att välja studentrepresentanter i de beredande och beslutande organen vid Linnéuniversitetet. Studentrepresentanter väljs in löpande under verksamhetsårets gång på kårstyrelsens sammanträden.

Styrelsen önskar, i likhet med tidigare år, få delegation från årsmötet att genomföra fyllnadsval för studentrepresentanter under verksamhetsåret 2025/2026. Denna delegation gör det möjligt för studentrepresentanter att väljas under hela verksamhetsåret.

Årsmötet föreslår besluta:

- **att** godkänna tillsättandet av studentrepresentanter tills deras mandatperiod är slut enligt missivet
- **att** delegera till styrelsen att genomföra fyllnadsval av studentrepresentanter under verksamhetsåret 2025/2026

Appointing of student representatives

All the student representatives at Linnaeus University are elected by the Student Union. The election is held during the unions board meetings.

The board wishes to get delegation from the annual meeting to elect student representatives where there is a vacancy during the next term.

The Annual Meeting is advised to decide:

- **to** approve the appointment of the student representatives until their mandate period is over according to the missive
- **to** delegate the assignment to fill vacant posts by by-election to the board

Missive: Alcohol policy

The alcohol policy revision for MM3 was not approved by our members.

Further revisions have been made, and the annual members meeting is proposed to approve of this revised version of the alcohol policy (see appendix).

The Annual meeting is proposed to decide:

- **To** approve the revised alcohol policy

Alcohol policy

Linnaeus Union is at its core a non-profit organization that represents our members and students' opinions. It is very important for Linnaeus Union's board as well as other employees to show that they can manage the trust of their members in the best possible way. Therefore, it is important that the organization's employees, staff and elected representatives live up to the demands and expectations that members and students have of the organization. Employees as well as the board are the main representatives of the organization, and it is therefore important to separate work from personal time. What an individual does on their personal time is their business but that should not be associated with their position at Linnaeus Union.

Alcohol is a socially accepted drug. Linnaeus Union does not actively distance itself from alcohol, but we do not see it as a necessity for a good student life. It is important that everyone gets to choose for themselves whether to drink alcohol or not.

Representation

For the board this might be difficult, as the political mission sometimes entails working evenings and nighttime with activities that involve alcohol consumption. When representing at activities where alcohol is present, the board member or employee should refrain from alcohol consumption or be very clear about that they are there in their personal time. It is also important that the board or other employees do not drink alcohol when wearing their **profile clothing**, to make sure that the individuals private opinions and actions are not seen as opinions or actions from Linnaeus Union.

Linnaeus Union's events

Linnaeus Union does not offer alcohol. Linnaeus Union views the resources they manage as their members and as such they should not be spent on alcohol consumption. Linnaeus Union is positive to offer students and co-operation partners food at special occasions, but this should not include alcohol.

Linnaeus Union has zero tolerance for narcotics. This means **that narcotics as well as people under the influence of narcotics** are not accepted at the workplace or at Linnaeus Union's events.

Linnaeus Union's values

- Linnaeus Union's workplaces shall be free of alcohol and **narcotics**.
- People under the influence of either **narcotics** or alcohol are not permitted to be at the workplaces and should be rejected.
- Employees or board members with substance abuse problems shall be offered and persuaded to seek help

- Each employer has a responsibility for that coworkers known or suspected substance abuse problems are brought to attention
- In case of suspecting **narcotic abuse**, Linnaeus Union has the right to demand a drug test from the employee or board member.
- Linnaeus Union shall work towards Linnaeus Union being a alcohol and **narcotic-free** study and workplace. Linnaeus Union shall also work towards making sure that forms of social interaction where alcohol consumption is the central matter is not acceptable.
- Use of narcotics is not acceptable.
- Alcohol shall never be used as payment for work within Linnaeus Union.
- Linnaeus Union shall at any event be able to offer equivalent non-alcoholic alternatives.
- Union - All personnel, both board members and other employees are not allowed to be under the influence of alcohol or **narcotics** during work hours.
- Linnaeus Union shall work towards educational associations and other associations creating and working after their own alcohol policies.
- Linnaeus Union does not offer alcohol.

Alkoholpolicy

Linnékåren är i grunden en ideell organisation som bygger på att representera medlemmars och studenters åsikter. Det är viktigt att Linnékårens anställda och förtroendevalda visar att de kan förvalta medlemmarnas förtroende på absolut bästa sätt. Därför är det viktigt att organisationens anställda, personal och förtroendevalda lever upp till de krav och förväntningar som medlemmar och studenter har på organisationen. Personalen och de förtroendevalda inom Linnékåren är de främsta representanterna för organisationen och därför är det viktigt att skilja på arbete och fritid. Vad envar gör på sin lediga tid är deras ensak men detta ska således inte förknippas med Linnékårens uppdrag.

Alkohol är en socialt accepterad drog. Linnékåren tar inte avstånd från alkohol men ser det inte heller som en nödvändighet för ett bra studentliv. Det är viktigt att varje individ ska få välja om den ska dricka alkohol eller inte.

Representation

För de förtroendevalda kan detta bli svårt, då det politiska uppdraget ibland innebär arbete på kvällstid med aktiviteter som involverar alkoholkonsumtion. Vid representation på aktiviteter där alkohol förekommer, så ska den förtroendevalda eller anställda alternativt avstå från alkoholkonsumtion eller klart och tydligt visa att de är där i egenskap av privatperson. Det är också viktigt att organisationens anställda och förtroendevalda inte dricker alkohol när de har på sig sina särskilt tilldelade **profilkläder**, då personens privata åsikter och handlingar kan uppfattas som Linnékårens gemensamma.

Linnékårens evenemang

Linnékåren bjuder inte på alkohol. Linnékåren ser de medel som de förvaltar i förlängningen som sina medlemmars pengar och ska därför inte spendera dessa medel på alkoholkonsumtion. Linnékåren bjuder gärna studenter och samarbetspartners på mat vid speciella tillfällen men då ingår inte alkohol.

Linnékåren har nolltolerans mot narkotika. Detta innebär att **narkotika och narkotikapåverkade** personer inte accepteras på arbetsplatsen eller på Linnékårens aktiviteter.

Linnékårens värderingar

- Linnékårens arbetsplatser skall vara alkohol- och **narkotikafria**.
- **Narkotika**-/alkoholpåverkade personer får ej vistas på arbetsplatsen utan skall avvisas.
- Anställd eller förtroendevald med missbruksproblem skall erbjudas och förmås att ta emot hjälp.

- Varje chef har ansvar för att medarbetarens kända eller misstänkta missbruksproblem blir uppmärksammade.
- Vid misstanke om **narkotikamissbruk** äger Linnékåren rätten att begära ett drogtest av den anställda eller förtroendevalda.
- Linnékåren skall verka för att Linnéuniversitetet skall vara en alkohol och **narkotikafri** studie- och arbetsplats. Linnékåren skall vidare verka för att umgängesformer där alkoholkonsumtion är det centrala inte accepteras.
- Användning av narkotikaklassade preparat accepteras inte.
- Alkohol får aldrig förekomma som betalning för arbete inom Linnékåren.
- Linnékåren skall vid samtliga arrangemang kunna erbjuda likvärdiga alkoholfria alternativ.
- Personal både anställda samt förtroendearvoderade vid Linnékåren får inte vara påverkade av alkohol eller **narkotika** på arbetstid.
- Linnékåren ska verka för att utbildningsföreningar och övriga föreningar tar fram samt efterlever en egen alkoholpolicy.
- **Linnékåren** bjuder inte på alkohol.

Policy for Student Associations

Background

After looking at the policy for eventual changes, it has been deemed that the current policy is good as it is, therefore no proposed changes are made.

The Annual meeting is proposed to decide

- **To accept the current policy “Policy för Studentföreningar” as it is.**

Policy for student associations



Last updated: 2023-02-21

How to Obtain Student Association Status at Linnaeus University

- The association must be democratically structured and governed, and it must respect the equal rights and value of all individuals.
- A student association must be for students, by students, and its operational area must be Linnaeus University.
- The student association must not act against the purpose, values, or operational area of Linnaeus Union.
- The student association must have its own statutes, and the current statutes as well as contact information must always be updated with Linnaeus Union.
- The student association must send a representative to the four member meetings that Linnaeus Union holds during an operational year.
- The student association must send a representative from its board to the chair forum that Linnaeus Union organizes regularly.
- If the association is part of a larger organization that exists regionally or centrally, it can be approved as a student association provided it has its own local statutes and its own operations aimed at students at Linnaeus University.
- The decision on student association status is made by the board of Linnaeus Union during a board meeting.

If the requirements are not met for two consecutive operational years, the student association status will automatically lapse. Linnaeus Union also has the right to revoke previously granted student association status in case of severe violations.

There are also other requirements, but these relate to student associations that are already established and are thus specified in the cooperation agreement between the union and each approved student association

What the Cooperation Between Linnaeus Union and Associations Entails

By granting an association the status of a student association, Linnaeus Union initiates a collaboration with the association and offers support, training, and assistance to it. The student associations and Linnaeus Union work together to enhance students' academic life. Student associations approved by Linnaeus Union are the union's most important partners. The cooperation must always be based primarily on respect, consideration, and understanding of each other's situations.

The cooperation means that the student association:

- Is allowed to conduct activities at Linnaeus University.
- Can book university facilities free of charge.
- Can request funding from the Linnaeus Union for its activities.

- Gains access to training for members and the board.
- Educational associations can organize introductions for new students.
- Can promote itself in Linnaeus University's facilities (notice boards, etc.) and through the union's channels.

In Case of Conflict

Since Linnaeus Union considers student associations to be such important partners, it is crucial for the Union that both parties feel a mutual benefit from an association's status as a student association. Being a student association with Linnaeus Union must hold significance.

Therefore, there must also be clear guidelines for how Linnaeus Union should deal with a student association that does not adhere to the Union's values, governing documents, and cooperation agreements.

If a conflict arises between Linnaeus Union and one of its approved student associations, or if a situation arises within the student association that could be considered a breach of the Union's values, governing documents, or cooperation agreement, Linnaeus Union must work towards resolving the conflict in the best possible way for all parties involved.

The first step is always communication and dialogue in an effort to jointly resolve the situation. Linnaeus Union's contact person for student associations is primarily responsible for conducting these conversations and reporting the progress back to the Union's board.

If an Agreement Has Been Breached

If the discussions reveal that the student association has violated Linnaeus Union's values, governing documents, or cooperation agreement, the Union must decide whether it is appropriate to impose a consequence on the student association. The Union's contact person for student associations will then present the case and the discussions that have taken place to the Union board, which will decide on any potential consequences at a board meeting.

At such a board meeting, the Union board must always consider the severity of the breach, but primarily the cooperation between the student association and Linnaeus Union in the aftermath when attempting to resolve the situation. It is important that a student association should never hesitate to turn to Linnaeus Union out of fear of consequences; instead, the discussions should focus on jointly resolving difficult situations in the best possible way.

Possible Consequences

Creating a list of possible consequences for student associations is difficult and problematic because Linnaeus Union primarily wants to advocate for cooperation with the student associations. If a situation arises, the follow-up work should mainly focus on understanding the situation and how all parties can prevent a similar situation from occurring in the future. Possible consequences for a student association may include temporarily or permanently removing some of the benefits that are available to Linnaeus Union's student associations.

Examples of Other Possible Consequences:

- **Lack of Education and Knowledge:** If the situation arose due to insufficient education and knowledge, potential training opportunities should be discussed.
- **Educational Association Evaluation:** If the association is an educational association but has not performed educational oversight, there should be a discussion about whether the association should become an interest association. Unique to educational associations is their right to organize introductions at the start of the semester and have a special connection with the university's faculties.
- **Termination of Cooperation Agreement:** In severe cases, the cooperation agreement may be terminated.

Policy för studentföreningar



Hur får man studentföreningsstatus på Linnéuniversitetet?

- Föreningen ska vara demokratiskt uppbyggd och styrd samt respektera alla människors lika rättigheter och värde.
- En studentförening ska vara *för* studenter, *av* studenter och dess verksamhetsområde ska vara Linnéuniversitetet.
- Studentföreningen får inte agera mot Linnékårens ändamål, värdegrund eller verksamhetsområde.
- Studentföreningen måste ha egna stadgar, de aktuella stadgarna samt kontaktuppgifter ska alltid finnas uppdaterade hos Linnékåren.
- Studentföreningen ska skicka en representant till de fyra medlemsmöten som Linnékåren håller under ett verksamhetsår.
- Studentföreningen ska skicka en representant från sin styrelse till ordförandetorg som Linnékåren anordnar regelbundet.
- Om föreningen är del av en större verksamhet som finns även regionalt eller centralt, kan denna föreningen godkännas som studentförening under förutsättning att de har sina egna lokala stadgar och sin egen verksamhet, vilken riktas till studenter vid Linnéuniversitetet.
- Beslut om studentföreningsstatus tas av Linnékårens styrelse under ett kårstyrelsesammanträde.

Om kraven inte skulle uppfyllas två verksamhetsår i rad förfaller studentföreningsstatusen per automatik. Linnékåren har också rätt att vid grova överträdelser återkalla tidigare given studentföreningsstatus.

Det finns även andra krav men dessa relaterar till studentföreningar som redan är skapade och därmed specificeras de punkterna i samarbetsavtalet som finns mellan kåren och varje godkänd studentförening.

Vad samarbetet mellan Linnékåren och föreningarna innebär

Genom att ge en förening status som studentförening inleder Linnékåren ett samarbete med föreningen och erbjuder stöd, utbildning och stöttning till föreningen. Studentföreningarna och Linnékåren arbetar tillsammans för att förbättra studenternas studieliv. Studentföreningar godkända av Linnékåren är kårens viktigaste samarbetspartners. Samarbetet måste alltid i första hand handla om respekt, hänsyn och förståelse för varandras situationer.

Samarbetet innebär att studentföreningen:

- Får utfärda verksamhet på Linnéuniversitetet.
- Kan boka universitetets lokaler kostnadsfritt
- Kan äska pengar av Linnékåren för sin verksamhet
- Får tillgång till utbildningar för medlemmar och styrelse
- Utbildningsföreningar får hålla i introduktionen för nya studenter
- Får marknadsföra sig i Linnéuniversitetets lokaler (anslagstavlor etc.) och i kårens kanaler

Om konflikt uppstår

Eftersom Linnékåren anser studentföreningarna vara så viktiga samarbetspartners är det viktigt för Linnékåren att båda parter känner mervärde i en förenings status som studentförening. Att vara studentförening hos Linnékåren måste betyda något.

Därför måste även det finnas tydliga riktlinjer för hur Linnékåren ska förhålla sig till en studentförening som inte följer Linnékårens värdegrund, styrdokument och samarbetsavtal.

Om det uppstår en konflikt mellan Linnékåren och en av Linnékårens godkända studentföreningar eller om en situation uppstår inom studentföreningen som kan anses bryta mot Linnékårens värdegrund, styrdokument eller samarbetsavtal, ska Linnékåren arbeta för att konflikten löses på bästa sätt för alla parter.

Första steget är alltid *kommunikation* och samtal i strävan att tillsammans lösa situationen. Linnékårens kontaktperson till studentföreningarna är främst ansvarig för att föra dessa samtal och rapportera ärendegången tillbaka till kårstyrelsen.

Om avtal har brutits

Om samtalen visar att studentföreningen har brutit mot Linnékårens värdegrund, styrdokument eller samarbetsavtal måste Linnékåren avgöra om det är aktuellt att införa en föreningskonsekvens mot studentföreningen. Linnékårens kontaktperson för studentföreningarna föredrar då ärendet och de samtal som förts till kårstyrelsen som beslutar om eventuella konsekvenser på ett kårstyrelsesammanträde.

Vid ett sådant kårstyrelsesammanträde ska kårstyrelsen alltid beakta grovheten i avtalsbrottet, men främst studentföreningens och Linnékårens samarbete i efterarbetet när situationen ska försöka lösas. Det är viktigt att en studentförening aldrig ska tveka över att vända sig till Linnékåren i rädslan av en konsekvens, utan samtalen ska handla om att gemensamt lösa svåra situationer på bästa möjliga sätt.

Möjliga konsekvenser

Att skapa en lista på möjliga konsekvenser för studentföreningar är svårt och problematiskt eftersom Linnékåren i första hand vill förespråka ett samarbete med studentföreningarna. Om en situation har uppstått ska efterarbetet till största del handla om att kartlägga situationen och hur alla parter kan motverka att en liknande situation uppstår i framtiden. Möjliga konsekvenser för en studentförening kan vara att tillfälligt, eller permanent, ta bort någon/några av de fördelar som finns för Linnékårens studentföreningar.

Exempel på andra möjliga konsekvenser:

- Om situationen uppstått på grund av bristande utbildning och kunskap ska eventuella möjliga utbildningar diskuteras.
- Om föreningen är en utbildningsförening men inte utfört utbildningsbevakning bör en diskussion föras om föreningen bör bli en intresseförening. Unikt för utbildningsföreningar är att dem har rätt att ha en introduktion vid terminsstart och har en särskild kontakt med fakulteterna vid universitetet.
- Uppsägning av samarbetskontraktet.